



**ประกาศ เทศบาลตำบลโคกภู**  
**เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้**  
**ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)**  
**ในการเลือกสรรหาเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)**

ตามประกาศเทศบาลตำบลโคกภู เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อ  
สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔  
โดยกำหนดการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง  
(ภาค ข) เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม  
๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น เทศบาลตำบลโคกภู นั้น

บัดนี้ การสอบเพื่อเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สังกัด

| ลำดับที่ | เลข<br>ประจำตัว<br>สอบ | ชื่อ - สกุล             | ประเมินสถานะ (สอบข้อเขียน)       |                                  | ประเมิน<br>สถานะ (สอบ<br>สัมภาษณ์)<br>ภาค ค.<br>คะแนนเต็ม<br>๑๐๐ คะแนน | รวม<br>คะแนน<br>เต็ม ๓๐๐<br>คะแนน | หมายเหตุ |
|----------|------------------------|-------------------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------|
|          |                        |                         | ภาค ก.<br>คะแนนเต็ม<br>๑๐๐ คะแนน | ภาค ข.<br>คะแนนเต็ม<br>๑๐๐ คะแนน |                                                                        |                                   |          |
| ๑.       | ๐๐๑                    | นางสาวนราภรณ์ งามสิทธิ์ | ๘๔                               | ๗๖                               | ๘๓.๔๐                                                                  | ๒๕๓.๔๐                            |          |

**เทศบาลตำบลโคกภู กำหนดเงื่อนไขการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้**

๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างครั้งนี้ มีระยะเวลาขึ้นบัญชีไม่เกิน ๑ ปี  
นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีนี้ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผ่านการสรร  
หาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็น  
การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

- ๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการจ้างเป็นพนักงานในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้
- ๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่ง  
ที่ประเมินสมรรถนะได้

๓. กรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงาน ลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลโคกภู พิจารณาแล้วเพื่อประโยชน์ของทางราชการและเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุนี้ก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. สกลนคร กำหนด

๔. การเรียนตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้มารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ครั้งแรกให้ถือประกาศนี้เป็นประกาศเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยเทศบาลตำบลโคกภู จะบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ทั้งนี้ ขอให้ผู้มีรายชื่อลำดับที่ ๑ มาแสดงตนและนำเสนอเอกสารมารายงานตัวพร้อมฉบับจริง เมื่อได้รับการติดต่อมารายงานตัว ดังต่อไปนี้

๔.๑ บัตรประจำตัวประชาชน

๔.๒ ทะเบียนบ้าน

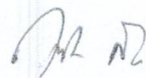
๔.๓ คุณวุฒิการศึกษา

๔.๔ อื่นๆ เช่น หลักฐานการเกณฑ์ทหาร,ใบเปลี่ยนชื่อ,ทะเบียนสมรส เพื่อตรวจสอบเอกสาร ประวัติส่วนตัว และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ เทศบาลตำบลโคกภู จะประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลโคกภู และทางเว็บไซต์ [www.kokphu.go.th](http://www.kokphu.go.th)

อนึ่ง การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบในครั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรและสรรหา ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเป็นเหตุให้ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งหากได้รับการจ้างไปแล้วก็จะถูกพิจารณาให้เลิกจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวงศ์เพชร สอนสุน)  
นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู