

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลโคกภู กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วน ราชการได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองวิชาการและแผนงาน
๓. กองคลัง
๔. กองช่าง
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๗. กองสวัสดิการสังคม
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา ลูกจ้างประจำ

จำนวน ๐ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๖ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๙ อัตรา บุคลากรทางการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (คศ.๑) จำนวน ๑๒ อัตรา ผู้ช่วยผู้เด็กเล็ก จำนวน ๑๑ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๕ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงต้องมีความจำเป็นต้องขอกำหนดปรับปรุงตำแหน่งเพื่อรับรองปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคคล จึงมีความจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

๑. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด กองช่าง เป็น นายช่างโยธาอาวุโส
๒. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็น สัตวแพทย์อาวุโส
๓. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง เป็น นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๔. ยุบเลิก ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน)สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งบุคลากรในส่วนราชการดังกล่าวมีเพียงพอกับปริมาณงาน
๕. ยุบเลิก ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน)สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งบุคลากรในส่วนราชการดังกล่าวมีเพียงพอกับปริมาณงาน

๖. ยุบเลิก ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน)สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งบุคลากรในส่วนราชการดังกล่าวมีเพียงพอกับปริมาณงาน
๗. ยุบเลิก ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน)สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งบุคลากรในส่วนราชการดังกล่าวมีเพียงพอกับปริมาณงาน
๘. ยุบเลิก ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน)สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งบุคลากรในส่วนราชการดังกล่าวมีเพียงพอกับปริมาณงาน
๙. ยุบเลิก ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน)สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งบุคลากรในส่วนราชการดังกล่าวมีเพียงพอกับปริมาณงาน

และเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลโคกภู ได้เปรียบเทียบจำนวนอัตรากำลังในเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเคียงที่มีงบประมาณและภาระหน้าที่ใกล้เคียงกัน ดังนี้
