

นโยบายและมาตรการ

การส่งเสริมเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

เทศบาลเป็นการปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้กับพี่น้องประชาชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล และกฎหมายอื่นที่ให้อำนาจหน้าที่กับเทศบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้มีการกำหนดให้ถ่ายโอนภารกิจต่างๆ จากหลายกระทรวง หลายหน่วยงานให้เป็นการกิจเทศบาล จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องนำระบบธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่จะพิสูจน์ความซื่อสัตย์สุจริต ในการบริหารงาน เปิดโอกาสให้มีกระบวนการตรวจสอบ และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจและวิธีบริหารงานเทศบาล ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่เทศบาลในการให้บริการประชาชน และปรับปรุงกลไกของเทศบาลโดยรวมให้มีประสิทธิภาพเอื้อต่อการพัฒนา เพื่อให้สามารถนำบริการที่ดีที่มีคุณภาพสูงไปสู่ประชาชน มีระบบการทำงานและเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงเท่าเทียมกับมาตรฐานสากล มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อความต้องการของพี่น้องประชาชนในเขตเทศบาล เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

อนึ่งเทศบาลตำบลโคกภู ได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานมีความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ในการนี้เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ส่วนที่ ๒ มิติ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ผู้บริหารจึงกำหนดนโยบาย มาตรการและแผนงาน การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลโคกภู มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน และให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. นโยบาย

๑.๑ ด้านความโปร่งใส ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใสมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ เป็นการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้องและครบถ้วน โดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ

๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิดชอบ ผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานเต็มความสามารถ และมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรมและพร้อมรับผิดชอบ

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามขั้นตอนข้อกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๑.๓ ด้านความปลอดภัย จากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใสเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเสนอข้อพิเคษหรือข้อร้องเรียน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม พวกพ้อง ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๑.๔ ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร ปฏิบัติราชการตามภารกิจหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) มีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดแนวปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงานให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ

(๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานไม่ทนต่อการทุจริต มีความอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๓) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างระบบการบริหารงานของหน่วยงานให้มีการบริหารจัดการที่ดี มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้รับมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายนอกและภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงค่าและประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความ เป็นธรรม เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อดำเนินนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการดำเนินนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศทางเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

๒. มาตรการ

(๑) บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

(๒) ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

(๓) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

(๔) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต การร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลโคกภู หรือช่องทางอื่นๆ

(๕) กรณีพบการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐในองค์กรจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

(ลงชื่อ)

(นายยุทธพล ยังแสนภู)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู

วันที่ ๒๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐