

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโคกภู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ตามที่เทศบาลตำบลโคกภู ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญและกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น เทศบาลตำบลโคกภูได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว สรุปดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและแผนอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลโคกภู
๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี พนักงานเทศบาลตำบลโคกภู
๒. ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายได้อัตรากำลังพนักงานในองค์กรได้
๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกภู เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ในสาขาที่มีความถนัด

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก ทำให้ทราบผลการดำเนินงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างแต่ละคนว่ามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงใด

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มความรู้ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาท และภารกิจเทศบาลตำบลโคกภู
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน และสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคดีดีและคนเก่งขององค์กร
๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายงานและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง
๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติหลังการเข้ารับการฝึกอบรม
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลโคกภู มีคุณธรรม จริยธรรม และอุทิศตนเพื่อองค์กร
๖. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาท และภารกิจเทศบาลตำบลโคกภู
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน และสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคดีดีและคนเก่งขององค์กร
๓. จัดกิจกรรมวันวิสาขบูชา และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
๔. จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติเพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ พนักงานจ้างทุกคนเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ สติปัญญา ความรู้ และปลุกฝังคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นการแจ้งข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ แก่พนักงานขององค์กร

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีองค์การเรียนรู้

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูล
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรเพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาในระบบในอนาคต

๔. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายในเทศบาล บุคลากรร่วมมือกันเรียนรู้และถ่ายทอดการเรียนรู้แก่กันและกัน มีการแบ่งปันความรู้ ร่วมกันผลักดันให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๕. จัดทำระบบประเมินผลการเรียนรู้

ผลการดำเนินการ

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกภูให้เป็นปัจจุบัน
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๓. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกภูที่ได้รับการฝึกอบรมสัมมนาตามโครงการต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกเทศบาลหรือหน่วยงานอื่นที่ดำเนินการ หลักจากการอบรมสัมมนา ประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว ได้จัดทำบันทึกรายงานการฝึกอบรม เสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลโคกภู เพื่อเก็บรวบรวมฯ ไว้เป็นองค์ความรู้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างรายอื่นได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๔. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์เทศบาล มีการรวบรวมความรู้ในแต่ละงาน/กอง เพื่อติดประกาศให้ทราบทั่วกัน

๔. ด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญและกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
๔. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินการ

๑. จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ให้น่าอยู่และน่าทำงาน ทำกิจกรรม ๕ ส. ทำวันศุกร์
๒. จัดกิจกรรมมอบของขวัญให้บุคลากรในคล้ายวันเกิด
๓. จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรแก่พนักงานดีเด่น ซึ่งถือเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานทุกคนที่มีความมุ่งมั่น ขยันในการปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตามกฎและระเบียบมาด้วยดีอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน

๕. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติแจ้งข่าวสารต่าง ๆ แก่พนักงาน

ภาพกิจกรรมตามผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล













