



ประกาศเทศบาลตำบลโคกภู
เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในเทศบาลตำบลโคกภูของพนักงานเทศบาล
ครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลโคกภูจึงได้ออกประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดี ความชอบประจำปี

อาศัยอำนาจในการพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ข้อ ๗ (๑) - (๔) และ ประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้ รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) มาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วัน วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗)) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วัน วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗)) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มาสายเกิน ๘ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วัน วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗)) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการหรือกลับก่อนเวลาปฏิบัติราชการ อาจจะ ไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลา นั้น ๆ และอาจถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศเทศบาลตำบลโคกภู เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาลตำบลโคกภูเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลโคกภูเพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลโคกภู ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ พนักงานเทศบาลจะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ๕ สถาน พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลโคกภูจะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ๔ สถาน ตามที่ประกาศกำหนดไว้

จึงประกาศรับทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายยุทธพล ยังแสนภู)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู