



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลโคกภู
อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลโคกภู
อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีนโยบายและข้อสั่งต่างๆ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือ การดำเนินการตามมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ อันเป็นการส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีช่วงระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เทศบาลตำบลโคกภูจึงได้ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ขึ้น

เทศบาลตำบลโคกภู

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
๑.๒. หลักการและเหตุผล	๑๑
๑.๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๑๒
๑.๔. เป้าหมาย	๑๒
๑.๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๑๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๔
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๘
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒๔
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๗
ส่วนที่ ๓ รายละเอียด โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๙
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖๙
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๒๑
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔๒

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

(๑) แนวคิด ทฤษฎี และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๑. ทฤษฎีสามเหลี่ยมของการทุจริต (อุษณา ภัทรมนตรี, ๒๕๕๒:๑๒-๙) อธิบายถึงแนวคิดทฤษฎีในการศึกษาด้านการทุจริตที่นิยมอ้างอิง คือ สามเหลี่ยมของการทุจริต (Fraud Triangle) ของ Donald R Cressey ในทศวรรษ ๑๙๘๐ ที่ว่าการทุจริตมีโอกาที่จะเกิดสูงหากมีเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงการทุจริตเกิดขึ้นทั้ง ๓ ด้าน คือ

๑.๑ มีความกดดันหรือแรงจูงใจ (Pressure or Incentive) ผู้ทุจริตมีความกดดันหรือมีแรงจูงใจให้กระทำการทุจริตซึ่งอาจเกิดจาก

(๑) ความกดดันในการปฏิบัติงาน เช่น กิจการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายโดยใช้ตัวชี้วัดผลลัพธ์ทางการเงินระยะสั้น เช่น ยอดขาย ผลกำไร ฯลฯ สูงเกินไป และหากไม่ได้จะถูกลงโทษ มักเป็นความกดดันให้ทุจริตโดยการแก้ไขรายงานและตัวเลขบัญชี

(๒) ความกดดันและแรงจูงใจส่วนตัว เช่น ความเดือนร้อนทางการเงิน เฉพาะหน้าหรือจากอุปนิสัยส่วนตัว เช่น ติดการพนัน สูรย์สุราย หรือเป็นคนฉลาดชอบความท้าทาย เป็นต้น

๑.๒ มีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity) ได้แก่ โอกาสในการกระทำทุจริต โอกาสที่จะปกปิดการกระทำ และโอกาสที่จะแปลงสภาพทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริต โอกาสในการกระทำผิดเกิดจากจุดอ่อนในการควบคุมภายในที่จะป้องกันและค้นพบการทุจริตให้ทันกาล การควบคุมแบบป้องกัน เช่น ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อความเสียหายขององค์กรที่มีสาระสำคัญ การละเมิดหรือยกเว้นการควบคุมไม่ต้องได้รับการตรวจสอบ ขาดการควบคุมการเข้าถึงทรัพย์สินสภาพคล่อง และระบบสารสนเทศสำคัญ ส่วนการควบคุมแบบค้นพบ เช่น ไม่มีระบบร่องรอยการตรวจสอบ (Audit Trail) ทำให้สามารถทำความผิดได้โดยไร้ร่องรอย หรือตรวจพบยาก ไม่มีระบบการควบคุมแบบอัตโนมัติ หรือค้นพบได้ในเวลาเกิดจริง ไม่มีการตรวจนับทรัพย์สิน และการกระหายอดบัญชีสำคัญทุกเดือน เป็นต้น

๑.๓ มีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้ผู้กระทำความรู้สึกดีขึ้น (Rationale) เช่น อ้างด้านความจำเป็นเพื่อครอบครัวส่วนตัว อ้างว่าเป็นประเพณีทางธุรกิจ ไม่ทราบว่าเป็นความผิด เพราะเป็นสิ่งที่ใครๆ ก็ทำหรืออ้างว่าทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เช่น ตกแต่งงบการเงินให้กำไร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพอใจเพราะได้รับเงินปันผล และราคาหุ้นสูง หรืออ้างว่าทำเพื่อไม่ให้กิจการล้มละลาย เป็นต้น

ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นการสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวบรวมสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบท.ว่ากระทำการทุจริตตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๐ รวม ๑๐ ปี พบว่าบุคลากรของ อบท. หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต รวมทั้งสิ้น ๒๔,๗๙๑ เรื่อง มีผู้ถูกกล่าวหา ๑๓,๕๐๑ ราย ถูกกล่าวหาว่าทุจริตมากที่สุดดังตาราง

ลำดับ	หน่วยงาน	ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต/เรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๒,๗๘๙
๒.	เทศบาลตำบล	๗,๓๕๐
๓.	เทศบาลเมือง	๑,๘๑๘
๔.	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑,๒๗๕
๕.	กรุงเทพมหานคร	๘๗๙
๖.	เทศบาลนคร	๖๒๖
๗.	เมืองพัทยา	๕๔

ตารางที่ ๑ แสดงการกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต(๒๕๕๑-๒๕๖๐)

ที่มา : ศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (ข้อมูล วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑)

จากงานวิจัย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตใน อบท. ได้สะท้อนสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อบท. ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อบท. ได้ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่พบว่ากระบวนการทุจริตใน อบท. เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อบท. ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับ เรื่องที่มีการให้จัดทำ และไม่จัดทำซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่กลุ่ม อบท. ไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตใน อบท. ดังตัวอย่างเช่น

๑) อบท. ไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ร้อยละ ๑๔

๒) อบท. ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน ร้อยละ ๑๒

๓) อบท. ไม่มีการทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ ร้อยละ ๑๓

๔) อบท. ไม่มีการทำการลงบัญชีรายรับรายจ่าย ร้อยละ ๑๑

๕) อบท. ไม่มีการทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบทดลองเป็นรายเดือน ร้อยละ ๑๕

๖) อบท. ไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุ

ประจำปี ร้อยละ ๑๒

๗) อบท. ไม่จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชน หรือผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือจัดให้มีก็เป็นการแต่งตั้งคนหน้าเดิมๆ ในการตรวจรับงานจ้าง ร้อยละ ๖

๘) อบท. ที่สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น มีญาติมารับเหมาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างใน อบท. ร้อยละ ๑๑.๕

๙) อบท. ได้แต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับงานจ้างบางส่วน ร้อยละ ๓๔.๗ ยังไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกฝ่าย

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตัวเอง

ร้อยละ ๓๕ บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตน แสวงหาผลประโยชน์

ร้อยละ ๑๐ บุคลากรของ อบท. มีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน

ร้อยละ ๗ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำ หรือบางทีพอเก็บเงินได้มากๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คตลอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการบิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างของ อบท. เอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ ระบุว่า ระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง

ร้อยละ ๑๔.๓ ตอบว่า กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้าง อบท. ตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมาย อบท. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่มีสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร อบท. ทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีบาง อบท. ที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และส่วนหนึ่ง พบว่าหัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็มีความเสี่ยงในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือ บุคลากรของ อบท. ขาดความรู้ความเข้าใจโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของ อบต. กับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของ อบท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

จากการศึกษาค้นคว้า พบว่า มี อบท. ส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของ อบท. ต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น

ร้อยละ ๑๕ ไม่แจ้งงบประมาณของ อบท. ให้ประชาชนทราบและไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชนทราบ

ร้อยละ ๘ ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกัน

ร้อยละ ๗๕.๖ บุคลากรใน อบท. ไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตรวจสอบ อบท. ที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ และ สตง. ส่วนกลาง มีกำลังคนเพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้ดีก็เพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชนส่วนระบบการตรวจสอบภายในของ อบท. มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นของ อบท. ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อบท. ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารของ อบท. ให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กลับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

จากการศึกษาพบว่าใน อบท. บางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกดดันผู้เสนอรายการอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพลการนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่ในการทำงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์ และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชน และภาคประชาสังคมและสิ่งที่ต้องส่งเสริมก็คือ ทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

(๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางและการทำงานป้องกันการทุจริตในหน่วยงานผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติการ และมีการจัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อลดความเสี่ยงและช่องโหว่ที่เปิดโอกาสให้มีการกระทำการทุจริตหรือการปฏิบัติราชการที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒.๑) กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ คือ

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้
บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง
ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓
ลักษณะ ดังนี้

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งใน
เรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้
ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่
เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิด
ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีกิจการ ดังนี้

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ
ประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ
ราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้
เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้

- ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

- ๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย

- ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

(๒.๒) ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มีคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการพัฒนาแผนหรือทบทวนแผนให้สอดคล้องกับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ทั้งนี้ กรณีหน่วยงานใดมีคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการฯ อยู่ก่อนแล้ว ก็ให้คณะทำงานดังกล่าวมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการได้

การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ให้เป็นไปตามแนวทางเดิมเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะทำงานฯ คืออย่างน้อยควรประกอบด้วย

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น/รองผู้บริหารท้องถิ่น/หรือฝ่ายบริหารที่ได้รับมอบหมาย

๒) ประธานสภาท้องถิ่น/รองประธานสภาท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น

๓) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง/หัวหน้าส่วนการคลัง/ฝ่ายการคลังที่

ได้รับมอบหมาย

๕) ผู้อำนวยการกองวิชาการ/ผู้รับผิดชอบการวางแผนและจัดทำนโยบายที่ได้รับมอบหมาย

๖) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

๗) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓) กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๔) จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต

๕) หน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ

๒. ศึกษากรอบรายละเอียด และแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

กรอบการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยสามารถศึกษารายละเอียดจากบทที่ ๔ กรอบและแนวทางการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๓. พิจารณาว่าโครงการ/กิจกรรมใดที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หรือยังไม่มีตามที่กรอบกำหนดให้ดำเนินการแก้ไขหรือจัดทำเพิ่มเติม

๔. กรณีเป็นโครงการ/กิจกรรมที่จัดทำใหม่ซึ่งต้องใช้งบประมาณ ให้เสนอสภา ให้ความเห็นชอบเพื่อนำเข้าสู่แผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. นำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ผ่านการทบทวน แก้ไข หรือเพิ่มเติม มาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับสมบูรณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอผู้บริหารและแจ้งเวียนให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวต่อไป

๖. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)

๗. รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือนตุลาคม ผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th

(๓) แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาขึ้นเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา โดยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงาน

ภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินที่จะนำไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินที่ก่อให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม เป็นการประเมินที่เน้นผลการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินฯ ที่เรียกว่า ระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อให้มีศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย กำกับติดตามการประเมินได้อย่างทันสมัยการันต์ มีความรวดเร็วในการประมวลผล เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกันการทุจริตทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

กรอบการประเมิน

แตกต่างจากการประเมินของปีที่ผ่านมา มา จาก ๕ ตัวชี้วัด เป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมิน

ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ใช้วัดการรับรู้ตัวชี้วัด

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ใช้วัดการรับรู้ตัวชี้วัด

- ๖) คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ใช้วัดการรับรู้ตัวชี้วัด

๙) การเปิดเผยข้อมูล

๑๐) การป้องกันการทุจริต

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๖๐ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๖๑ ได้ ๓๖ คะแนน ถูกลดอันดับลงจากอันดับที่ ๙๖ เมื่อปี ๒๕๖๐ ซึ่งได้คะแนน ๓๗ คะแนน เป็นอันดับที่ ๙๙ ทั้งที่เคยทำอันดับได้ดีขึ้นจากเมื่อปี ๒๕๕๙ ที่เคยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ได้คะแนน ๓๕ คะแนน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)

นอกจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แล้ว ยังมีเครื่องมือที่สำคัญซึ่งเป็นมาตรการป้องกันเชิงบวกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &

Transparency Assessment : ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) รวมถึงมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเทศบาลตำบลโคกภูได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกภู (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖) เพื่อให้สอดคล้องกับแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และตามมาตรการหรือข้อสั่งการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

๑.๔ เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรมการขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และสอดคล้องกับมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติดมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการ ทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสใน การกระทำการทุจริตและประพฤติดมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือ กันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานสอดคล้องกับแนวการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และตาม มาตรการหรือข้อสั่งการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลโคกภู

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลโคกภู

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ อปท.	(๑) การปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ในท้องถิ่น โดยให้กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ เกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑.๑.๑) โครงการ ฝึกอบรมครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐ ๐	กองการศึกษา
		(๑.๑.๒) โครงการอบรม พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร ของเทศบาล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		(๑.๑.๓) โครงการอบรม ส่งเสริมและพัฒนาเพิ่ม ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๑.๒.๑) โครงการอบรม ส่งเสริมด้านการส่งเสริมองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต	-	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	กองวิชาการ และแผนงาน
		(๑.๒.๒) โครงการอบรม บริหารงานตามหลักธรรมา ภิบาล	๗,๐๐๐	-	-	-	-	กองวิชาการ และแผนงาน
		(๑.๓.๑) โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการ ดำเนินการวินัยเบื้องต้น	๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐		กองวิชาการ และแผนงาน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๑.๔.๑) โครงการถวาย สัตย์ปฏิญาณตนหน้าเสาธง	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๒) <u>การประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม</u> (๒.๑.๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลโคกภู”	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๓) <u>การไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน</u> (๓.๑.๑) .มาตรการ “จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน” (๓.๒.๑) มาตรการ ขั้นตอนและวิธีการป้องกัน การรับสินบน ผลประโยชน์ ทับซ้อน(๓.๒.๒) มาตรการการ กำกับติดตามเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	-	-	-	-	-	สำนัก/กอง งานทุกกอง สำนัก/กอง งานทุกกอง กองคลัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชา ชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	(๓.๓.๑) กิจกรร ม วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานที่อาจเกิดการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
		(๓.๓.๒) มาตราการ จัดการความเสี่ยงและการ ควบคุมภายในของเทศบาล ตำบลโคกภู	-	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
		(๓.๔.๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่บุคลากรของเทศบาล ตำบลโคกภู	-	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
		<u>การต่อต้านการทุจริต</u> (๑.๑) กิจกรรมรณรงค์ ทุจริตคอร์รัปชั่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		<u>การรักษาประโยชน์ สาธารณะ</u> (๑.๑) โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		(๒.๑) โครงการท้องถิ่น ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ ท้องถิ่น สร้างป่า รักษา	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	สำนักปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		การปฏิบัติตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง (๑.๑) โครงการพัฒนา ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์ แบบเศรษฐกิจพอเพียง (๒.๑) โครงการพัฒนา ชุมชนต้นแบบสู่การรักษา สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	-	-	สำนักปลัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	(๑.๑) กิจกรรมการประชุม เพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรด้าน ทฤษฎีศึกษา แม่บุคลากรทาง การศึกษาของเทศบาลตำบล โคกภู (๒.๑) โครงการสามวัยไป วัด (๓.๑) โครงการพาน้อง ท่องธรรม	- ๕,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	- - ๕๐,๐๐๐	- - ๕๐,๐๐๐	- - ๕๐,๐๐๐	- - ๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา กองสวัสดิการ และสังคม กองการศึกษา
รวมมิติที่ ๑		๑๓ โครงการ ๔ กิจกรรม ๕ มาตรการ	๔๓๒,๐๐๐	๔๑๘,๐๐๐	๓๔๘,๐๐๐	๓๕๘,๐๐๐	๓๓๘,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ การแสดง เจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	(๑.๑) กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลตำบลโคกภู	-	-	-	-	-	กองวิชาการ และแผนงาน
		(๒.๑) มาตรการขอตกลง การปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	สำนัก/กอง งานทุกกอง
		(๓.๑) โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปี และ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ๕ ปี	-	-	-	-	-	กองวิชาการ และแผนงาน
		(๔.๑) กิจกรรม รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการทุจริต ประจำปี ในระบบ E- plannacc ของสำนักงาน ป.ป.ช.รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	-	-	กองวิชาการ และแผนงาน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๕.๑) มาตรการ “แนวทางการปฏิบัติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีหน้าที่ยื่นคำเนนการอื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามที่กฎหมายกำหนด”	-	-	-	-	-	กองวิชาการ และแผนงาน
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน (๑) มาตราการ กำหนด “นโยบายการบริหารงานทรัพยากร บุคคล และเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๒) กิจกรรม “การ ประกาศเผยแพร่การ ดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลของเทศบาลตำบล โคกภู”	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	สำนักปลัด สำนักปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<u>การบริหารการเงิน</u> <u>งบประมาณ การจัดหา</u> <u>พัสดุ การใช้ประโยชน์ใน</u> <u>ทรัพย์สินของทางราชการ</u> (๑) กิจกรรมประกาศ และเผยแพร่ “แผนการ ดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของเทศบาล ตำบลโคกภู” (๒) มาตรการ“การ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ประจำปี แผนการใช้จ่าย ประจำปี รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนของ เทศบาลตำบลโคกภู” (๓) มาตรการ“การ รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือจัดหาพัสดุ ประจำปีของเทศบาล ตำบลโคกภู”	-	-	-	-	-	กองคลัง
			-	-	-	-	-	กองคลัง
			-	-	-	-	-	กองคลัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๔) กิจกรรมเปิดเผย ประกาศต่างๆ ข้อมูลการ จัดซื้อ-จัดจ้างรายการโครงการ และสรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างเป็นรายเดือนตามแบบ สขร.๑ ของเทศบาลตำบล โคกภู	-	-	-	-	-	กองคลัง
		(๕) “มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง”	-	-	-	-	-	กองคลัง
		(๖) “มาตรการให้ ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ”	-	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
		<u>การให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน เพื่อให้ เกิดความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยทั้ดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ</u>	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๑) กิจกรรมรายงาน ผลการสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการ	-	-	-	-	-	สำนัก/กอง งานทุกกอง
		(๒) กิจกรรมจัดทำ ข้อมูลเชิงสถิติ การ ให้บริการประจำปีของ เทศบาลตำบลโคกภู	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน	-	-	-	-	-	สำนัก/กอง งานทุกกอง
		(๒) กิจกรรมจัดทำคู่มือหรือแนวทางเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ	-	-	-	-	-	สำนัก/กอง งานทุกกอง
		(๓) กิจกรรมจัดทำคู่มือมาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	สำนัก/กอง งานทุกกอง
		(๔) กิจกรรมจัดทำคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับ การใช้และรักษารถยนต์ของเทศบาลตำบลโคกภู	-	-	-	-	-	กองคลัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๕)กิจกรรมจัดทำคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และ วิธีการเกี่ยวกับอาหาร กลางวัน และโครงการ อาหารเสริม (นม) โรงเรียน	-	-	-	-	-	กองการศึกษา
		(๖)กิจกรรมจัดทำคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และ วิธีการเกี่ยวกับการยื่น บัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑	-	-	-	-	-	กองวิชาการ และแผนงาน
		(๗) มาตรการออก คำสั่งมอบหมายของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้า ส่วนราชการ	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๔ ดำเนินกิจกรรม การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินงาน การดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	(๑) กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่สตรี ดีเด่น	-	-	-	-	-	กองสวัสดิการ สังคม
		(๒) กิจกรรมการมอบ เกียรติคุณแก่ คณะกรรมการชุมชน	-	-	-	-	-	กองวิชาการ และแผนงาน
		(๓) กิจกรรมเชิดชู เกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติ ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
รวมมิติที่ ๒		๑ โครงการ/๑๖กิจกรรม/ ๘ มาตรการ	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วน ร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	(๑) มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล และ ประกาศเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	-	-	-	-	-	กองวิชาการ และแผนงาน
		(๒) มาตรการการ เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของ เทศบาลตำบลโคกภู	-	-	-	-	-	กองวิชาการ และแผนงาน
		(๓) มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ตำบลโคกภูที่หลากหลาย	-	-	-	-	-	
		(๔) มาตรการจัดให้มี ช่องทางที่ประชาชน สามารถรับบริการใน รูปแบบออนไลน์ผ่านทาง เว็บไซต์เทศบาลตำบลโคก ภู (E-Service)	-	-	-	-	-	สำนัก/กอง งานทุกกอง
	๓.๒ กิจกรรมหรือ กำหนดช่องทางรับ ฟังความคิดเห็น ข้อเสนอ การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	(๑) โครงการจัดประชาคม แผนชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	-	-	กองวิชาการ และแผนงาน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๒) มาตรการกำหนดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลโคกภู	-	-	-	-	-	สำนัก/กองงานทุกกอง
		(๓) โครงการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	สำนัก/กองงานทุกกอง
		(๔) มาตรการกำหนดขั้นตอน วิธีการรับเรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลโคกภู	-	-	-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน
		(๕) มาตรการรายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	-	-	-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	<u>กิจกรรมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาการจัดทำ งบประมาณ</u> (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นเทศบาลตำบลโคก ภู (๒) มาตรการ ตรวจสอบโดย คณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดีของเทศบาลตำบลโคกภู	-	-	-	-	-	กองวิชาการ และแผนงาน
			-	-	-	-	-	กองวิชาการ และแผนงาน
รวมมติที่ ๓		๒โครงการ/ ๐ กิจกรรม/ ๙ มาตรการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๔ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปก - ครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	(๑) โครงการจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
		(๒) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	-	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	(๑) มาตรการส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุ แต่งตั้ง การ โอนย้าย	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๒) กิจกรรมการ จัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	-	กองคลัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓. การส่งเสริม บทบาทการตรวจ - สอบของสภาท้องถิ่น	(๑) โครงการให้ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เลือกตั้งใน ระ บ อ บ ประชาธิปไตย (๒) กิจกรรมการมี ส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภาเทศบาล ตำบลโคกภู	-	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	-	-	กองวิชาการ และ แผนงาน สำนักปลัด
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	(๑) กิจกรรมส่งเสริม ชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต (๒) กิจกรรมบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	-	-	-	-	-	สำนัก/กอง งานทุกกอง สำนัก/กอง งานทุกกอง
	รวมมติที่ ๔	๒ โครงการ/๕กิจกรรม/ ๑มาตรการ	-	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	-	-	
	รวมมติที่ ๑ - ๔	๑๘ โครงการ/๒๕ กิจกรรม/ ๒๓ มาตรการ	๒๕๒,๐๐๐	๔๔๖,๐๐๐	๓๕๖,๐๐๐	๓๕๘,๐๐๐	๓๓๘,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๑

การสร้างสังคมที่ไม่ทนการทุจริต

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

.....

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑ โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานมีมาตรฐานโปร่งใส และตรวจสอบได้ (๐๓๘)

๑. ชื่อโครงการ “ฝึกอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา”

๒. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๓.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๔. เป้าหมาย

ศูนย์พัฒนาเด็กในเขตพื้นที่ตำบลโคกภู จำนวน ๘ ศูนย์ จำนวน ๒๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมวางแผน
- ๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานจัดกิจกรรม
- ๖.๔ ประชุมเพื่อเตรียมการ
- ๖.๕ บรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติการต่อเนื่อง
- ๖.๖ ประเมินผล สรุป และรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๘ ศูนย์ในสังกัดเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑.๒ โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร (๐๓๘)

๑. ชื่อโครงการ “อบรมพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาล”

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชน “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม

จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายและดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบลโคกภู จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโคกภูมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโคกภู ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลโคกภู ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๖ คน พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู ๔๓ คน ครูผู้ดูแลเด็กและผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒๓ คน รวมทั้งสิ้น ๙๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะทำงาน
๒. เสนอโครงการเพื่อการอนุมัติ
๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ
๔. ดำเนินโครงการอบรมพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลนอกสถานที่ โดยจัดกิจกรรมเป็น ๓ แนวทาง คือ ร่วมกิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหารเช้า รับฟังการบรรยายให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรม

จริยธรรม การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท(สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู ได้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใน การดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเองเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

.....

๑. ชื่อโครงการ “อบรมส่งเสริมและพัฒนาเพิ่มศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัด ปละประเทศเป็นส่วนร่วมด้วย ซึ่งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้าสู่ระบบแท่ง (Broadband) ซึ่งมีผลมาตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ส่งผลกระทบต่อบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในหลายๆเรื่อง ทั้งการเอาคนเปลี่ยนผ่านจากระบบพีซีเข้าสู่ระบบแท่ง ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวข้องมากมายทั้งการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การคำนวณค่าใช้จ่ายต่างๆ สวัสดิการความก้าวหน้า กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนไปเมื่อเข้าสู่ระบบแท่ง รวมถึงแนวโน้มในอนาคตว่าองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นจะมีทิศทางเป็นอย่างไร ซึ่งบุคลากรต้องมีความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในด้านงานบุคคลทั้งทางวิชาการและประโยชน์ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจเนอรัล และหลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลโคกภู จึงจัดโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพสมาชิกสภา ผู้บริหาร และพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ได้ตระหนักเล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกภู จะต้องได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน

๓.๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ทราบแนวทาง นโยบายต่างๆการแก้ไข กฎหมาย ข้อบังคับ ความก้าวหน้าของสิทธิ สวัสดิการ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีการพัฒนาความรู้ของตนเองในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานเทศบาลเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ครู ผู้ดูแลเด็ก เทศบาลตำบลโคกภู รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะทำงาน

๖.๒ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๖.๓ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ

๖.๔ ดำเนินโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพพนักงานเทศบาล

๖.๕ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก สามารถทำความเข้าใจในเนื้อหาและสาระสำคัญของระเบียบการบริหารงานบุคคล

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป ครูผู้ดูแลเด็ก สามารถพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องเกิดความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ ได้นำความรู้มาดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๑๐.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป ครูผู้ดูแลเด็ก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาลและสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้าง

.....

๑. ชื่อโครงการ “อบรมส่งเสริมด้านการส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่า ในพบประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริต ในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการในการบริโภคความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะ และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานานเป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบมีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบ

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้ใหญ่บ้านทั้ง ๑๘ หมู่บ้าน ข้าราชการและลูกจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลัก คุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นขึ้น ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว ยังเป็นการตอบสนองภายใต้ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ ของเทศบาลตำบลโคกภู เรื่องการจัดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและมั่นคง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ผู้ใหญ่บ้านจำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ข้าราชการ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ผู้ใหญ่บ้านจำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ข้าราชการ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่น ไทยใสสะอาด

๓.๓ เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงาน

๔.เป้าหมาย

๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ผู้ใหญ่บ้านจำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ข้าราชการ และลูกจ้าง เทศบาลตำบลโคกภู ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง การจัดเก็บภาษีและรายได้อื่น การจัดทำงบประมาณ การเบิกจ่าย การจัดทำบัญชี และการตรวจสอบภายใน สำนักปลัด จำนวนทั้งสิ้น ๗๕ คน

๔.๒ เจ้าหน้าที่โครงการ ผู้ประสานโครงการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกภู

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะทำงาน

๒. เสนอโครงการเพื่อการอนุมัติ

๓. ประสานวิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสกลนคร
๔. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ
๕. ดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมด้านการส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๖. ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ผู้ใหญ่บ้านจำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ข้าราชการ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู เกิดจิตสำนึกและนำความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ผู้ใหญ่บ้านจำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ข้าราชการ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการเฝ้าระวัง ติดตามตรวจสอบและแจ้งเบาะแสการทุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาการสร้างชุมชนเข้มแข็งและเป็นสุข

.....

๑. ชื่อโครงการ “อบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลโคกภู โดยหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้ คือคุณธรรมและจริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรมหมายถึง การประพฤติปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ถ้าหากบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้อง

ถูกล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่เข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกภู จึงได้จัดให้มีการอบรมโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู อันมุ่งเน้นและส่งเสริม ให้มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาลของการบริหารงาน โดยปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ควบคู่กับการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และเพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างได้ปฏิบัติราชการได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดความสุขแก่ประชาชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู และครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะทำงาน
๒. เสนอโครงการเพื่อการอนุมัติ
๓. ประสานวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
๔. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ

๕. ดำเนินโครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๖. ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู เกิดจิตสำนึก ค่านิยมที่ดี ในหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงประโยชน์ส่วนร่วมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

.....
๑.๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการอื่นๆ

๑. ชื่อโครงการ “ฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยเบื้องต้น”

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น มีขั้นตอนและกระบวนการที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งมีหลายขั้นตอนและหลายกระบวนการ เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย การแจ้งคำสั่งที่เกี่ยวข้องทางวินัยให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและผู้ถูกกล่าวหากระบวนการสอบสวน การแจ้งสิทธิและให้โอกาสแก่ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงหรือโต้แย้งผู้กล่าวหา การรวบรวมพยานหลักฐาน รวมไปถึงการสรุปทำความเข้าใจของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเสนอผู้บังคับบัญชา เป็นต้น โดยขั้นตอนและกระบวนการทางวินัยล้วนเป็นสาระสำคัญตามระเบียบกฎหมาย หากปฏิบัติไม่ถูกต้องหรือมีข้อบกพร่องไม่เป็นไปตามขั้นตอนอาจทำให้การดำเนินการทางวินัยไม่เป็นธรรมกับผู้ถูกกล่าวหาหรือไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ซึ่งจากการรับรายงานผลการสอบสวนทางวินัยอันเป็นสาระสำคัญ เนื่องจากบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งในจังหวัดสกลนครยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น ทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการทางวินัย ทำให้เกิดความไม่ยุติธรรมไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายขาดซึ่งประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกภูจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับปัญหา จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นเบื้องต้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลโคกภู

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยเบื้องต้นแก่พนักงานเทศบาลตำบลโคกภู
 - ๓.๒ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์เบื้องต้นแก่พนักงานเทศบาลตำบลโคกภู
- เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกภู
- ๓.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการและกระบวนการ ดำเนินการทางวินัย และเกิดผลดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยรวม
 - ๓.๔ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการและกระบวนการ ดำเนินการทางกฎหมาย และเกิดผลดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยรวม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรม พร้อมประสานวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานเทศบาลตำบลโคกภูและผู้สนใจทราบ
- ๖.๓ จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการบรรยายเพื่อใช้ในการอบรม รวมถึงจัดอบรมให้เนื้อหาวิชาในการ ดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นเบื้องต้น และสอดคล้องกับหลักสูตรเกี่ยวกับวินัยตามมติ ก.จ ก.ท และ ก.อบต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีทักษะในเชิงทฤษฎีและเชิงปฏิบัติ สามารถนำความรู้ความเข้าใจไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ในการดำเนินการทางวินัยเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม

๑๐.๒ ทำให้เกิดการเพิ่มพูนประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้รับผิดชอบด้านการดำเนินการทางวินัยทั้งที่ได้รับการฝึกอบรมแล้ว หรือยังไม่ได้รับการฝึกอบรม

๑๐.๓ ทำให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการและกระบวนการดำเนินการทางวินัย และเกิดผลดีต่อการปฏิบัติราชการโดยรวมของเทศบาลตำบลโคกภู

๑. ชื่อโครงการ “ถวายเป็นบุญกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กำหนดเป็นนโยบายในการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปลุกฝังอุดมการณ์ เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เป็นประจำทุกปี เทศบาลตำบลโคกภูในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี จึงได้จัดโครงการถวายสัตย์ปฏิญาณตนหน้าเสาธงเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ความรัก ความสามัคคีของปวงชนชาวไทย

๓.๒ เพื่อถวายสัตย์ปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มุ่งมั่น และซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ และต่อสังคม

๓.๓ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การเสียสละเพื่อส่วนรวม การทำงาน ด้วยจิตสาธารณะ โดยยึดหลักธรรมมาภิบาลและตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลโคกภูที่ได้ประกาศใช้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีการดำเนินการ

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมหน้าเสาธงในวันจันทร์แรกของทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ความรัก ความสามัคคีของหมู่คณะในองค์กร

๑๐.๒ ผู้บริหารได้ถวายสัตย์ปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มุ่งมั่น และซื่อสัตย์สุจริต ต่อหน้าที่และต่อสังคม

๑๐.๓ เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การเสียสละเพื่อส่วนรวม การทำงาน ด้วยจิตสาธารณะ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลโคกภูที่ได้ประกาศใช้

.....

(๒) การประพฤติตามประมวลจริยธรรม

(๒.๑) จัดทำแนวทางหรือมาตรการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ เพื่อเจ้าหน้าที่ได้ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติงานและมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน

๑. ชื่อมาตรการ: “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโคกภู”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลโคกภูประกาศใช้ประมวลจริยธรรม โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม , มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ , ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน , ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย , ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ , ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง , มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ , ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลโคกภู ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลโคกภู ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโคกภู” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลโคกภู เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโคกภู เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโคกภู เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโคกภู

(๓) การไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓.๑) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อมาตรการ “จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. ได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือ หรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประทุพติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเทศบาลตำบลโคกภู ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนปฏิบัติ

๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๕ แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนัก/กองงานทุกกอง สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

.....

(๓.๒) กิจกรรมการจัดทำมาตรการ ขันตอน และวิธีการป้องกันการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน และการกำกับติดตามเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องของหน่วยงาน (๐๔๖ - ๔๗)

๑. ชื่อมาตรการ “ขันตอนและวิธีการป้องกันการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลโคกภูได้ ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ กรณีเดียวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คือการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งมีความสัมพันธ์เชื่อมโยงโดยตรงกับการทุจริตคอร์รัปชันและเป็นที่เข้าใจโดยทั่วไปว่า ผลประโยชน์ทับซ้อนนั้น เป็นสถานการณ์ที่เกิดขึ้นเมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง ทำให้ส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งแต่ระดับเล็กน้อย เช่น ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ไปจนถึง การคอร์รัปชันขนาดใหญ่ เช่น การทุจริตเชิงนโยบายได้ ผลประโยชน์ทับซ้อนนั้นอาจนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันตั้งแต่เล็กน้อยจนถึงขนาดใหญ่หรือ ระดับประเทศ เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้ อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิด การละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนถึง ผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้สูญเสียผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบัน และสังคม ผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็น ธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่

ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียน เรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดแนวทาง,มาตรการ ขั้นตอนและวิธีการป้องกันการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนที่ชัดเจนเพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู ในการป้องกันการรับสินบน

๓.๒ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของเทศบาลตำบลโคกภูในการป้องกันการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง คณะครูในสังกัดเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. กำหนดมาตรการและขั้นตอนในการปฏิบัติรวมทั้งข้อห้ามที่ชัดเจน

๖.๒. ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๓. ประกาศใช้มาตรการให้ทราบโดยทั่วกัน

๖.๔. กำหนดโทษแก่บุคคลที่ฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว

๖.๕. มีการเฝ้าระวังและควบคุมดูแลจากผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนัก/กองงานทุกกอง เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง คณะครูในสังกัดเทศบาลตำบลโคกภู มีความตระหนัก รู้ผิดชอบและมีจิตสำนึกในการพึงปฏิบัติตนในการทำงานที่เป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม

๑. ชื่อมาตรการ “การกำกับติดตามเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลโคกภูได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้กฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน อันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน โดยราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตได้ อันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งการทุจริตส่วนหนึ่งเกิดจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการด้วยกองคลัง เทศบาลตำบลโคกภู ซึ่งมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับ ดูแลและบำรุงรักษาครุภัณฑ์ หรือวัสดุคงทน จึงตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการกำกับติดตามเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อให้สอดคล้องระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นแนวทางในการกำกับติดตามเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พึงปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในกรณีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๓.๓ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. กำหนดมาตรการและขั้นตอนในการปฏิบัติรวมทั้งข้อห้ามที่ชัดเจน

๖.๒. ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๓. ประกาศใช้มาตรการให้ทราบโดยทั่วกัน

๖.๔. กำหนดโทษแก่บุคคลที่ฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว

๖.๕. มีการเฝ้าระวังและควบคุมดูแลจากผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พึงระวังตนในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการมากยิ่งขึ้น

.....

(๓.๓) กิจกรรม/การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ และดำเนินการจัดการความเสี่ยง (๐๓๖ - ๐๓๗)

๑. ชื่อกิจกรรม “วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหาร ปังจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัว หรือไม่รู้ตัว ทั้ง

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พึงระวังตนในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการมากยิ่งขึ้น

๑. ชื่อมาตรการ “จัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลโคกภู”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด และ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติในรอบระยะเวลาบัญชีของหน่วยงานของรัฐในรอบ ปีงบประมาณถัดจากที่กระทรวงการคลังประกาศเป็นต้นไป (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) และข้อ ๔ ของ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุว่ากรณีหน่วยงานของรัฐมีเจตนาหรือปล่อยปละละเลยในการ ปฏิบัติตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่ กระทรวงการคลังกำหนด โดยไม่มีเหตุอันควร ให้กระทรวงการคลังพิจารณาความเหมาะสมในการเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของหน่วยงานของรัฐดังกล่าว ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ต่อไป

ดังนั้น หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลโคกภู จึงได้จัดทำมาตรการจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อเผยแพร่ความรู้ กำหนดขั้นตอนการจัดการความเสี่ยงให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติ สามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงแผนงานโครงการได้อย่างเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในองค์กรมีความเข้าใจในกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในสามารถบริหารความเสี่ยงได้ในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ เพื่อหน่วยงานสามารถดำเนินงานได้ตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนดในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๓ เพื่อเป็นเครื่องมือในการวัดความเสี่ยงในหน่วยงานทุกระดับของเทศบาลตำบลโคกภู เพื่อเป็นการลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นและเป็นกรอบแนวทางในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลที่ได้จากกิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการมีความสอดคล้องและสามารถควบคุมปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจเกิดผลกระทบได้ รวมทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการตัดสินใจ การวางแผน และการจัดลำดับความสำคัญของการดำเนินงาน

๖.๒ จัดทำร่างแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และแผนควบคุมภายใน รวมทั้งมาตรการในการจัดการความเสี่ยงร่วมด้วย

๖.๓ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาและเสนอความคิดเห็นร่วมกัน

๖.๔ เผยแพร่และบังคับใช้มาตรการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลโคกภู

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งมีความสอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ และภารกิจ ของเทศบาลตำบลโคกภู

๑๐.๒. จัดให้มีระบบการบริหารที่ดีและเป็นไปอย่างมีระบบและมีองค์ประกอบหลักของการบริหาร ความเสี่ยงที่ดีและครบถ้วน

(๓.๔) โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อกิจกรรม “ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกภู”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่ เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการ กระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติ หน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้ อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึง ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กร ต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือ บริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ หมายรวมถึงความ ขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการ ประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกภู จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลโคกภู เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโคกภู

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโคกภู มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงาน
ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

การต่อต้านการทุจริต

(๑) กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน เฝ้าระวัง และร่วมกัน
ตรวจสอบการทำงานตามนโยบายของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๑. ชื่อกิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศที่
พัฒนาแล้วหรือประเทศที่ด้อยพัฒนา สำหรับประเทศไทยการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาช้านานและส่ง
ผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศอย่างยิ่ง รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงให้ความสำคัญต่อการแก้ไข
ปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน และถือเป็นวาระแห่งชาติ รวมทั้งกำหนดประเด็นแรกของการปฏิรูปประเทศไทย ที่จะต้อง
ดำเนินการแก้ไขปัญหานองเร่งด่วนให้เห็นผลเป็นรูปธรรม หากปล่อยไว้จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนา
ประเทศ ต่อความเป็นอยู่ของสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขาดความเชื่อมั่นจากต่างประเทศ อีกทั้งเป็นการสร้าง
ความนิยม ที่ผิดให้กับเด็กและเยาวชนที่เป็นอนาคตของชาติ ดังจะเห็นได้ว่าปัจจุบันมีเด็กและเยาวชนจำนวนไม่
น้อยที่เห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้ หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย หรือการยอมให้มี
การทุจริตเกิดขึ้นบ้างหากมีผลงานที่เกิดประโยชน์ สะท้อนให้เห็นว่าเด็กและเยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้าน
คุณธรรม จริยธรรม จะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลกระทบต่อสังคมในด้านอื่นๆตามมาอีกมากมาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลโคกภูและประชาชนในพื้นที่ตำบลโคกภูในนามของ
ตัวแทนภาคประชาชน ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและ
ผู้อื่น

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนในการเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายของกลุ่มตัวแทนประชาชนในการร่วมป้องกัน ต่อต้านและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อเป็นการบูรณาการการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันระหว่างเทศบาลตำบลโคกภูและภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกภู พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. จัดประชุมร่วมกัน ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกภู และตัวแทนภาคประชาชน เพื่อการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต และทัศนคติค่านิยมที่ดี แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมสะท้อนปัญหาการทุจริต และชี้แนะช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน ได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย โดยมีแนวทางการทำกิจกรรมและการสร้างเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกภู ปฏิญาณตนในการไม่ทุจริตคอร์รัปชัน และทำข้อตกลงร่วมกันกับภาคประชาชน

๖.๓ เผยแพร่ข้อตกลงร่วมกันกับภาคประชาชน หน้าเว็บไซต์หน่วยงานและสื่ออื่นๆ

ได้แก่

- บอร์ดหน้าที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้น

ได้เอง

- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ภาคประชาชนเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริต เฝ้าระวัง ในการสอดส่องการทำงานของฝ่ายการเมือง

การรักษาประโยชน์สาธารณะ

(๑) กิจกรรมให้ความรู้การแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ร่วมให้แก่ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ “อบรมคุณธรรมจริยธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

ในเขตพื้นที่ตำบลโคกภูมีหมู่บ้านจำนวน ๑๘ หมู่ซึ่งมีความหลากหลายทางชาติพันธุ์ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม เนื่องจากบางหมู่บ้านเป็นประชาชนจากพื้นที่อื่นเข้ามาอยู่อาศัยเป็นจำนวนมาก ประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นชนเผ่าไทกะเลิง ซึ่งเป็นชนเผ่าดั้งเดิมที่อาศัยมานาน แม้ในเขตพื้นที่ตำบลโคกภูจะมีคนต่างพื้นที่เข้ามาอยู่อาศัย แต่สามารถอยู่ร่วมกันได้ด้วยความสามัคคีและสงบสุข เกิดจากทุกคนอยู่ภายใต้การเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน หากแต่ว่าปัจจุบันในยุคที่สิ่งต่างๆล้วนมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาด้านเทคโนโลยีกลับส่งผลให้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของผู้คนเสื่อมถอยลง

เพื่อให้เป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และเพื่อให้ประชาชนเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน การที่ประชาชนตระหนักรู้และสำนึกในคุณธรรมและจริยธรรมในการใช้ชีวิต ย่อมมีภูมิคุ้มกัน และมีสติในการจัดการปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นกับตนและสังคมได้ โดยการนำหลักภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นแนวทางและประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวเทศบาลตำบลโคกภูซึ่งเป็นหน่วยงานราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด จึงเห็นความสำคัญของการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการนำหลักภูมิปัญญาท้องถิ่นมาประยุกต์ใช้และเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ เพื่อนำแนวคิดที่ได้รับจากการอบรมมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตในการครองตน คิดดี ทำดี และอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมด้วยความสามัคคีและสงบสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมวางแผน

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานจัดกิจกรรม

๖.๔ ประชุมเพื่อเตรียมการ

๖.๕ บรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติการต่อเนื่อง

๖.๖ ประเมินผล สรุป และรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในเขตพื้นที่มีความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

.....

(๒) กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์

๑. ชื่อโครงการ “ห้องถิ่น ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ ห้องถิ่น สร้างป่า รักษา”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาสปีมหามงคล ที่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เสด็จขึ้นทรงราชย์ เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร และราษฎรในเขตเทศบาลตำบลโคกภู ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ขึ้นเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความจงรักภักดีแด่องค์สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๑๐ เฉลิมพระเกียรติใน

โอกาสสมทวมงคล เสด็จขึ้นทรงราชย์สมบัติ ที่บริเวณอ่างเก็บน้ำหนองแขวง ตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร ปัจจุบันปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้ที่เหลือให้คงอยู่ และการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ที่เสื่อมโทรมให้ฟื้นคืนความอุดมสมบูรณ์ ซึ่งจะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สำหรับการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ โดยการปลูกป่าในพื้นที่ต้นน้ำ ลำธาร และการปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะในเขตชุมชนท้องถิ่น เช่นอ่างเก็บน้ำหนองแขวง จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการฟื้นฟูสภาพป่าอนุรักษ์ที่เสื่อมโทรมและการฟื้นฟูสภาพแวดล้อม ทำให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นอกจากนี้ การส่งเสริมให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีโอกาสร่วมกิจกรรมปลูกป่าจะเป็นการช่วยปลูกฝังจิตสำนึกให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีใจรักต้นไม้ รักป่าไม้ ห่วงแหนทรัพยากรป่าไม้และรักษาสสิ่งแวดล้อม โดยอ่างเก็บน้ำหนองแขวง เป็นอ่างเก็บน้ำที่ใช้เพื่อการเกษตร อุปโภค และบริโภค และเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม ทั้งยังตั้งอยู่ใกล้กับชุมชน บริเวณขอบอ่างสามารถที่จะนำมาปลูกป่าเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ให้เป็นสาธารณะและแหล่งพักผ่อนหย่อนใจของชุมชนได้ ทั้งยังสามารถพัฒนาไปเป็นป่าชุมชนที่ประชาชนในพื้นที่จะสามารถเข้ามาใช้ประโยชน์ในอนาคต เป็นการเพิ่มความสมดุลระบบนิเวศโดยการปล่อยพันธุ์ปลาให้กลับคืนสู่ธรรมชาติ และเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดลอมที่ดีอย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลโคกภู น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ที่แต่ละพระองค์ทรงให้ความสำคัญและทรงมีพระราชปณิธานอันแน่วแน่ในการดูแลและรักษาป่าไม้ ประกอบกับเล็งเห็นถึงความสำคัญของป่าไม้ โดยรณรงค์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลูกป่าทดแทนในพื้นที่สาธารณะ และพื้นที่อื่นๆ เทศบาลตำบลโคกภูจึงจัดทำโครงการท้องถิ่นอาสา ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “ท้องถิ่น สร้างป่า รักษา”

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๓.๒. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าให้กับชุมชนและพื้นที่สาธารณะ เพื่อเป็นแหล่งต้นน้ำในการอุปโภค บริโภคและทำการเกษตร
- ๓.๓. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภาคเอกชน และมวลชนในท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๔. เพื่อสร้างความรัก ความสมัครสมานสามัคคี “ร่วมคิด ร่วมทำ” ของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลุ่มมวลชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกภู และบุคลากรในสังกัด ตลอดจนประชาชนและภาคเอกชนที่ร่วมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๒๐๐ คน
๒. ปลูกต้นไม้ จำนวน ๒๐๐ ต้น

เชิงคุณภาพ

๑. ประชาชนทุกภาคส่วนได้ร่วมเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. เพิ่มพื้นที่สีเขียวทำให้สิ่งแวดล้อมดีขึ้นและช่วยลดภาวะโลกร้อน
๓. ประชาชนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของป่าไม้ในฐานะเป็นแหล่งต้นน้ำ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่อ่างเก็บน้ำหนองแขวง บ้านนางเต็ง หมู่ที่ ๑๓ ตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เทศบาลตำบลโคกภูพิจารณาคัดเลือกสถานที่ปลูกป่าที่เหมาะสม
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขอรับการสนับสนุนพันธุ์กล้าไม้พะยูง ไม้สัก ไม้ประดู่ ได้แก่ ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชน ที่ ๓ จังหวัดสกลนคร สถานีเพาะชำกล้าไม้ สกลนคร
- ๖.๓ จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรีตำบลโคกภู
- ๖.๔ จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนในพื้นที่ เพื่อร่วมกิจกรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- ๖.๕ รับพันธุ์กล้าไม้ และนำพันธุ์กล้าไปปลูกในพื้นที่อ่างเก็บน้ำหนองแขวง บ้านนางเต็ง หมู่ที่ ๑๓ ตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
- ๖.๖ ดำเนินการ/สรุปผลรายงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๑๐.๒ เพิ่มพื้นที่ป่าให้กับชุมชนเพื่อเป็นแหล่งต้นน้ำในการอุปโภค บริโภคและทำการเกษตร
- ๑๐.๓ บุคลากรในเทศบาลตำบลโคกภู และประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๔ ประชาชนเกิดความรัก สมัคสมานสามัคคี “ร่วมคิด ร่วมทำ” และเกิดความเข้มแข็งในชุมชน

.....

การปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๑. ชื่อโครงการ “พัฒนาส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์แบบเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติไทย ๒๐ ปี ทิศทาง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ส่งเสริมการรวมกลุ่มการผลิตทางการเกษตร การแก้ไขปัญหาหยาบยาวย เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น และนโยบายลดต้นทุนการผลิต การส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ การลดการใช้ สารเคมีในภาคการเกษตรหรือลดต้นทุนการผลิต และส่งเสริมระบบการผลิตให้ได้ มาตรฐานและปลอดภัย สกลนครเป็นจังหวัดที่มีความอุดมสมบูรณ์ทางด้านอาหาร โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์หรือผลผลิตทางการเกษตร เป็นสินค้าที่มีชื่อเสียงและมีผลผลิต แต่เนื่องจากยังมีจำนวนเกษตรกร/วิสาหกิจ ชุมชน ใช้กระบวนการผลิตที่ยังไม่ได้มาตรฐานสินค้าเกษตรส่วนใหญ่ ยังไม่ได้เป็น การผลิตอินทรีย์และปลอดภัยจากสารเคมี การผลิตสินค้าเกษตรแปรรูปยังต้องมี การพัฒนา และผลการผลิตสินค้าเกษตรต้องพัฒนาให้มีความปลอดภัยตามมาตรฐาน จึงจำเป็นต้องมีการส่งเสริมผลผลิต สินค้าทางการเกษตรให้ได้ มาตรฐานและมีความปลอดภัย มีศักยภาพในด้านการผลิตที่มีคุณภาพ ซึ่งจะต้อง ดำเนินการตั้งแต่เริ่มการเพาะปลูกจนถึงการจำหน่าย เพื่อยกระดับคุณภาพของผลผลิตทางการเกษตรและเป็นการต่อยอด การเรียนรู้รายได้จากภาคการเกษตรที่สำคัญ และประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพทำการเกษตร และปัญหาภาคการเกษตรที่ พบมีหลายประการ ปัญหาภัยแล้ง การระบาดของโรคแมลง ต้นทุนการผลิตสูง ทั้งราคาผลผลิตเกษตรตกต่ำไม่แน่นอน เกษตรกรผลิตได้แต่ขายไม่ได้ราคา หนทางที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของสินค้าภาคการเกษตร เพื่อให้เกษตรกรขายผลผลิต ได้ก็คือการผลิตสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้ ปัจจุบันผู้บริโภคสนใจอาหารคุณภาพโดยเฉพาะสินค้าเกษตรอินทรีย์เป็นที่ต้องการของตลาด นอกจากนี้แล้วการทำเกษตรอินทรีย์ยังช่วยลดต้นทุนการผลิต จากการเลิกใช้สารเคมีทางการเกษตร เกษตรกรเองก็มีสุขภาพดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้เกษตรกรเรียนรู้และเข้าใจมาตรฐานของการทำเกษตรอินทรีย์ มีทักษะ ในการปฏิบัติเรื่องการทำเกษตรอินทรีย์และนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติที่ได้ผลเป็นรูปธรรม

๓.๒. เพื่อถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมให้เกษตรกรใช้สารชีวภัณฑ์ และผลิตปุ๋ย อินทรีย์ ในการทำเกษตรอินทรีย์พัฒนาและขยายผลสู่เกษตรกรข้างเคียงได้

๓.๓. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรรวมกลุ่มเพื่อผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ให้เพียงพอต่อ ความต้องการของผู้บริโภค และมีการพัฒนากลุ่มอย่างยั่งยืนและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเกษตรกรและหน่วยงานราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑. เกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์สู่วิถีชีวิตที่พอเพียง จำนวน ๒๐๐ ครัวเรือน

๔.๒.เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เรื่องเกษตรอินทรีย์และการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ให้ได้มาตรฐาน เพื่อสามารถนำไปใช้และปฏิบัติได้จริง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลโคกภู อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ประชุมชี้แจงและคัดเลือกเกษตรกรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์แบบเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒๐๐ ครัวเรือน

๖.๒. จัดทำเอกสารหลักสูตรเกษตรอินทรีย์และการใช้ปุ๋ยชีวภาพและสารชีวภัณฑ์

๖.๓.อบรมและถ่ายทอดความรู้โดยวิทยากรผู้มีความรู้ด้านเกษตรอินทรีย์และเทคนิคการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ ให้แก่เกษตรกรจำนวน ๒๐๐ ราย

๖.๔. จัดกิจกรรมเรียนรู้การทำเกษตรอินทรีย์สู่การนำไปปฏิบัติในแปลง

๖.๕. ศึกษาดูงานศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดสกลนคร

๖.๖. ติดตามให้คำปรึกษาและแนะนำเกษตรกร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์สู่วิถีชีวิตที่พอเพียง

๑๐.๒. จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เกษตรอินทรีย์

๑๐.๓. ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ไปปฏิบัติ

.....

(๒) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการอื่นๆ

๑. ชื่อโครงการ “พัฒนาชุมชนต้นแบบสู่การรักษาสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องมาจากเทศบาลตำบลโคกภู ได้ดำเนินการโครงการด้านสิ่งแวดล้อม ได้มีการคัดแยกขยะนั้น มีขยะอินทรีย์จำนวนมาก และเพื่อเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยน้อมนำแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม สร้างความรู้เข้าใจในการเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ระหว่างธรรมชาติและการดำรงชีวิตของมนุษย์ โดยมุ่งเน้นการนำจุลินทรีย์ที่มีประสิทธิภาพ (EM) มาใช้แทนสารเคมีในการดำเนินงานกิจกรรม ได้แก่ การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ และการจัดสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ชุมชน เพื่อให้เกิดการพึ่งตนเองและลดค่าใช้จ่าย ส่งผลให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง นอกจากนี้ยังมีการคัดเลือกชุมชนต้นแบบสู่การรักษาสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่ในพื้นที่ตำบลโคกภู ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของประชาชนในตำบลโคกภู

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ลดปริมาณขยะเปียก ลดกลิ่นเหม็นก่อเหตุรำคาญที่เกิดจากการทิ้งขยะรวมกันในถัง
- ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อลดปริมาณขยะและขยะอินทรีย์ที่ต้องนำไปทำลาย สถานและประหยัดงบประมาณในการกำจัด
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้การคัดแยกขยะ เพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ทำปุ๋ยหมัก และน้ำหมักชีวภาพ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการรักษาสิ่งแวดล้อมในเขตตำบลโคกภู
- ๓.๕ เพื่อลดรายจ่าย เพิ่มรายได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการเสนอ
- ๖.๒ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมและการจัดตั้งการคัดแยกขยะในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน หมู่ที่ ๑-๑๘ ตำบลโคกภู ให้กับกลุ่มองค์กรต่างๆ ในชุมชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต สภาเด็กและเยาวชน องค์กรสวัสดิการชุมชน กรรมการหมู่บ้าน วัด โรงเรียน เป็นต้น
- ๖.๔ รณรงค์ร่วมกันกับชุมชนในการจัดการสิ่งแวดล้อมให้ชุมชนน่าอยู่โดยจัดทำข้อตกลงหลังจากนั้นสร้างจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
- ๖.๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอพร้อมรายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. สามารถลดปริมาณขยะเปียก กลิ่นเหม็นจากขยะได้

๑๐.๒. ประชาชนที่มีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะในชุมชน เทศบาลสามารถลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะได้

๑๐.๓. ประชาชนรู้วิธีการคัดแยกขยะ การใช้ประโยชน์จากขยะ โทษของขยะตลอดจนประเภทของขยะอย่างถูกต้อง และสามารถทำน้ำหมักชีวภาพได้

๑๐.๔. ภายในเขตเทศบาลมีสภาพแวดล้อมที่สะอาด

๑๐.๕. ประชาชนสามารถลดรายจ่ายในการซื้อปุ๋ยและมีรายได้เพิ่มขึ้น

.....
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

(๑) โครงการ/กิจกรรมการประชุมเพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา แก่บุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Anti-Corruption Education) (๐๓๕,๐๓๘,๐๔๓)

๑. ชื่อกิจกรรม “การประชุมเพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา แก่บุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลโคกภู (Anti-Corruption Education)”

๒. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้กระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหารือร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ไปปรับใช้ในโครงการ หรือหลักสูตรฝึกอบรมของข้าราชการ บุคลากรภาครัฐ หรือพนักงานที่บรรจุใหม่ โดยให้ครอบคลุมถึงบุคลากรทางการศึกษา เช่น ครู อาจารย์ หรือผู้ที่ทำหน้าที่เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ในหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหลักสูตรอุดมศึกษา เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการถ่ายทอดหรือประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เทศบาลตำบลโคกภูได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว แม้ว่าจะไม่มีนักเรียนระดับปฐมวัย ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา ของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลตำบลโคกภูก็ตาม มีเพียงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๘ แห่ง แต่หากเด็กได้รับการปลูกฝังที่ดีในด้าน

การตระหนักรู้ผิดชอบมาตั้งแต่ต้น ก็ถือได้ว่าเป็นสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในเบื้องต้นให้แก่เยาวชนไม่มากนัก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่บุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลตำบลโคกภู ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๓.๒. เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตนสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตพอเพียงต้านทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบผ่านทางบุคลากรทางการศึกษา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๘ แห่ง ในสังกัดเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมวางแผนร่วมกัน

๖.๒ เสนอแนวทางที่จะใช้ในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสั่งการ

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๔ ประชุมเพื่อเตรียมการ

๖.๖ ประเมินผล สรุป และรายงานผลการดำเนินกิจกรรมทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๘ ศูนย์ ในสังกัดเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

.....

(๒) โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนในชุมชน/
โรงเรียนตามหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

๑. ชื่อโครงการ “สามวัยไปวัด”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลโคกภู มีเขตความรับผิดชอบอยู่ ๑๘ หมู่บ้าน มีวัด ๑๓ วัด และมีโรงเรียน ๕ แห่ง ปัญหาเด็กนักเรียนที่เกิดขึ้นในพื้นที่คือ เด็กติดเกมส์ มั่วสุม และเด็กตั้งครรภก่อนวัยอันควร ในแต่ละวันพ่อแม่ไม่ค่อยมีเวลาทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้เด็กและเยาวชนต้องออกไปคบเพื่อนและเพื่อนๆก็ชักชวนไปในทางที่ผิดๆ ตลอดจนเด็กและเยาวชนใช้สื่อในทางที่ผิด ดังนั้น เพื่อให้เด็กและครอบครัวได้ร่วมกันทำกิจกรรม อย่างน้อยอาทิตย์ละ ๑ - ๒ ครั้ง จำทำให้ปัญหาลดน้อยลง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีสู่คนรุ่นหลัง
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างความรักความสามัคคีในหมู่บ้านและชุมชน
- ๓.๓ เพื่อปลูกฝังเด็กและเยาวชนคนรุ่นใหม่เข้าวัดรับศีล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประเภทกลุ่มเป้าหมาย ปู่ ย่า ตา ยาย พ่อ แม่ บุตร หลาน
- ๔.๒ เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ แบ่งเป็น หญิง ๗๐ คน ชาย ๓๐ คน
รวมจำนวน ๑๐๐ คน ๓๕ ครอบครัว

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดบ้านหนองสำน หมู่ที่ ๑๑ ตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดให้มีการทำกิจกรรมร่วมกัน ทั้งสามวัย ในครอบครัวเดียวกัน
- ๖.๒ จัดให้มีการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น ทำความสะอาดบริเวณวัด
- ๖.๓ ปลูกต้นไม้ร่วมกัน/ฟังเทศน์/ทำบุญเลี้ยงพระ จัดให้มีการกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยอาทิตย์ละ ๑ - ๒ ครั้ง

๗. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘.งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ได้ส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีสู่คนรุ่นหลัง
 - ๑๐.๒ ได้สร้างจิตสำนึกและสร้างความรักความสามัคคีในหมู่บ้านและชุมชน
 - ๑๐.๓ ได้ปลูกฝังเด็กและเยาวชนคนรุ่นใหม่เข้าวัดรับศีล
-

๑. ชื่อโครงการ : “พาน้องท่องธรรม”

๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษาหลงผิดเพี้ยนในกระแสค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้งคำสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งทิ้งมลาย ไร้สาระ ล้าสมัย จึงดำเนินชีวิตโดยขาดหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ ที่จะทำให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ปัญหาต่างๆ ในชีวิตที่เกิดขึ้นได้ จึงมีแนวโน้มในการดำเนินชีวิตที่ผิด ก่อให้เกิดความเครียดจนอาจจะแก้ปัญหาด้วยการฆ่าตัวตาย หรือแก้ปัญหาด้วยการพึ่งยาเสพติด

เด็กและเยาวชนคือพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติเป็นกลุ่มคนที่มีพลังอันสำคัญที่สามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีความคิดสร้างสรรค์มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและพลังในเชิงสร้างสรรค์ สร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง พร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็นผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติเพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ เยาวชนจึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนมีจริยธรรม มีศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม โครงการอบรม “พาน้องท่องธรรม” เป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชนโดยการพัฒนาจิตใจและปลูกฝังจริยธรรมคุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่นำธรรมะนำหลักคำสอนที่รับไปประยุกต์ใช้ชีวิตประจำวัน คือการพัฒนากาย โดยการแสดงออกทางกิริยามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่งดงามเหมาะสม การพัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเกื้อกูลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิตและสุดท้ายการพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จริง รู้เท่าทันทางเจริญทางเสื่อมปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไขปัญหา สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จเพื่อเกื้อกูลตนเองและประเทศชาติในที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกันอันก่อให้เกิดความสัมพันธ์สามัคคีในหมู่คณะ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนสังกัด สพฐ. หรือเยาวชนภายในตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน

๖.๒ จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๖.๔ ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่างๆ เข้าร่วมโครงการ

๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง

๖.๖ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม

๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๘ ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ

.....

มติที่ ๒

การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

(๑) กิจกรรมแสดงเจตจำนงของผู้บริหารว่าจำปบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลต่อเจ้าหน้าที่หน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชนทางหน้าเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ (๐๓๔)

๑. ชื่อกิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลโคกภู”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ

รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายที่กำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกหล่นนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารของเทศบาลตำบลโคกภู ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกภู ๕ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลโคกภู
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกภู ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรของเทศบาลได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

.....

(๒) จัดทำมาตรการแผนงาน โครงการ/กิจกรรม ข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส (O๓๕)

๑. ชื่อมาตรการ “ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำมาตรการ “ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ ระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มี
ดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการทุกสำนัก/กอง

.....

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี ที่มีรายละเอียดของแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตของหน่วยงานพร้อมเปิดเผย แผนปฏิบัติการฯ หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (O๓๙)

๑.ชื่อโครงการ “จัดทำแผนปฏิบัติการทุจริตประจำปี และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลโคกภู จึงแสดงเจตจูงใจในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกภูต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ และเนื่องจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๖ กำหนดให้แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดและแผนพัฒนาภาค มีระยะเวลา ๕ ปี ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีช่วงระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัด และพัฒนากลุ่มจังหวัดระยะเวลา ๕ ปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกภู

๓.๒ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลโคกภู

๖.๒. ศึกษากรอบรายละเอียด และแนวทางในการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลโคกภู

๖.๓. พิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการจัดทำ ปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๔. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลโคกภู

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

.....

(๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทุจริตประจำปี ในระบบ E-plannacc ของสำนักงานป.ป.ช. รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนภายในกำหนด และเปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการหาเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐๔๐,๐๔๑)

๑. ชื่อกิจกรรม “รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทุจริตประจำปี ในระบบ E-plannacc ของสำนักงานป.ป.ช. รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอกุพาน จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกภูต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง และเพื่อเป็นการดำเนินการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เทศบาลตำบลโคกภูจึงต้องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทุจริตประจำปี ในระบบ E-plannacc ของสำนักงานป.ป.ช. รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน ตามระยะเวลาที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ในระบบ E-plannacc ของสำนักงานป.ป.ช. รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทุจริตประจำปี ในระบบ E-plannacc ของสำนักงานป.ป.ช. รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอกุพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ทุกสำนัก/กองให้ความร่วมมือในการแจ้งผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการใดที่สำนัก/กองรับผิดชอบที่ดำเนินการแล้วเสร็จไปในรอบ ๖ เดือนและ๑๒ เดือน

๖.๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูลในระบบระบบ E-plannacc ของสำนักงานป.ป.ช. รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนตามข้อมูลที่ได้รับแจ้งจากสำนัก/กองผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม/มาตรการนั้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทุจริตประจำปี ในระบบ E-plannacc ของสำนักงานป.ป.ช. รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนตามระยะเวลา

(๕) จัดทำมาตรการเป็นแนวทางปฏิบัติให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีหน้าที่ยื่นฯ ดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามที่กฎหมายกำหนด

๑. ชื่อมาตรการ “แนวทางการปฏิบัติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีหน้าที่ยื่นฯ ดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามที่กฎหมายกำหนด”

๒. หลักการและเหตุผล คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติได้ออกประกาศคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงาน ของรัฐที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน และเอกสารประกอบต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ในประกาศนี้ ได้กำหนด“ผู้ยื่นบัญชี” หมายความว่า เจ้าพนักงาน ของรัฐตามมาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๓ รวมถึงขั้นตอนในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางในทางการปฏิบัติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีหน้าที่ยื่นฯ ดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำมาตรการตามกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงาน ของรัฐที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน และเอกสารประกอบต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๖.๒ แจ้งขั้นตอนและแนวทางตามมาตรการแนวทางการปฏิบัติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีหน้าที่ยื่นฯดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามที่กฎหมายกำหนดให้แก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลทราบ

๖.๓ ประกาศและเผยแพร่มาตรการแนวทางการปฏิบัติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีหน้าที่ยื่นฯดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามที่กฎหมายกำหนดให้แก่ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลโคกภูมีมาตรการ “แนวทางการปฏิบัติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีหน้าที่ยื่นฯดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามที่กฎหมายกำหนด”

๑๐.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองทราบแนวทางตามมาตรการแนวทางการปฏิบัติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีหน้าที่ยื่นฯดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามที่กฎหมายกำหนด

.....

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

(๑) จัดทำนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แนวทางการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์หน่วยงาน และสื่ออื่นๆ (๐๒๕-๐๒๗)

๑. ชื่อมาตรการ “นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลโคกภู ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญและกำลังใจดีพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น และเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) จึงมีนโยบายด้านต่างๆดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ
๔. ด้านสวัสดิการ

ดังนั้น เพื่อการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แนวทางการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เทศบาลตำบลโคกภูจึงมีความจำเป็นต้องมีมาตรการกำหนด “นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แนวทางการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในองค์กร

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการในระบบสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและปัจจุบัน

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญและกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคณติ คนเก่งไว้กับองค์กรโดยส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและแผนอัตรากำลัง

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลโคกภู

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาทและภารกิจเทศบาลตำบลโคกภู

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคคลตามตำแหน่งงาน และสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการที่ดีและการเพิ่มพูนศักยภาพขององค์กร

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายงานและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูล
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๓. เริ่มสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรเพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรับรองการพัฒนาระบบในอนาคต
๔. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายในเทศบาล บุคลากรร่วมมือกันเรียนรู้และถ่ายทอดการเรียนรู้แก่กันและกัน มีแบ่งปันความรู้ ร่วมกันผลักดันให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
๕. จัดทำระบบประเมินผลการเรียนรู้

๔. ด้านสวัสดิการ

๑. ปรับปรุงระบบจูงใจการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
๔. ปรับปรุงของทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑.เทศบาลตำบลโคกภูมีมาตรการกำหนด “นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แนวทางการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ”

๑๐.๒. ผู้มีส่วนได้เสีย พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างได้ทราบแนวทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และแนวทางการบริหารงานบุคคล

.....

(๒) กิจกรรมการประกาศเผยแพร่การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีระเบียบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน และสื่ออื่นๆ (๐๒๖,๐๒๘)

๑. ชื่อกิจกรรม “การประกาศเผยแพร่การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของเทศบาลตำบลโคกภู”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบสำหรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ โดยให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินเข้าร่วม การบูรณาการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) เพื่อปรับปรุง แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน โดยมีกรอบในการประเมินทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด โดยแบ่งเป็น ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) ๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (แบบ EIT) ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (แบบ OPT) วัตถุประสงค์เพื่อประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมิน ITA เป็นไปภายใต้ แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบการ ดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และ ประชาชนผู้รับบริการหรือ ติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อ หน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงาน ภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของทุกภาคส่วน สำหรับตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข้อ ๐๒๖ ,๐๒๘ กำหนดให้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากร บุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลโคกภูจึงต้องจัดทำกิจกรรม “การประกาศเผยแพร่การ ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล” และจัดทำสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เปิดเผยข้อมูลให้บุคคลภายนอกทราบ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล

๓.๒ เพื่อเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกาศเผยแพร่การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล” และผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีข้อมูลมาตรการกำหนด “นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แนวทางการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ” และผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๒. ประกาศเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.kokphu.com
- บอร์ดหน้าที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโคกภู มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลโคกภูมีการประกาศเผยแพร่การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล” และสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

.....

การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ

(๑) กิจกรรมการประกาศและเผยแพร่แผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และสื่ออื่นๆ (๐๑๐,๐๑๔,๐๒๑)

๑. ชื่อกิจกรรม “ประกาศและเผยแพร่แผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของเทศบาลตำบลโคกภู”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบสำหรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ โดยให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินเข้าร่วมการบูรณาการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) เพื่อปรับปรุงแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน โดยมีกรอบในการประเมินทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด โดยแบ่งเป็น ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) ๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (แบบ EIT) ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (แบบ OPT) วัตถุประสงค์เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมิน ITA เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือ ติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อ หน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของทุกภาคส่วน สำหรับตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูลข้อ ๐๑๐ ,๐๑๔,๐๒๑ กำหนดให้เปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลโคกภูจึงต้องจัดทำกิจกรรมการประกาศและเผยแพร่แผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เปิดเผยข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนทราบ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ด้านงานพัสดุ การใช้งบประมาณในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกาศเผยแพร่ข้อมูลแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีข้อมูลแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๒. ประกาศเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ ได้แก่

- เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.kokphu.com
- บอร์ดหน้าที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโคกภู มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังและกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้โดยภาคประชาชน

.....

(๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายประจำปี รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน” ทางเว็บไซต์หน่วยงาน และสื่ออื่นๆ (๐๑๑, ๐๑๒, ๐๑๙, ๐๒๐)

๑. ชื่อมาตรการ “การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายประจำปี รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน” ของเทศบาลตำบลโคกภู

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการถูกต้องตามระเบียบข้อกฎหมาย เทศบาลตำบลโคกภูจึงจัดทำมาตรการการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายประจำปี รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เปิดเผยข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนทราบ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายประจำปี รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็น

๖.๒ จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอนายกเทศมนตรี และประกาศรายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๖.๓ จัดให้มีข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายประจำปี รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๖.๔ ประกาศเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ ได้แก่

- เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.kokphu.com
- บอร์ดหน้าที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโคกภู มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังและกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่าย รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

.....

(๓) จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี โดยรายงานให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์เสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป และประกาศเผยแพร่หน้าเว็บไซต์หน่วยงานและสื่ออื่นๆ (๐๒๔)

๑. ชื่อมาตรการ “การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี” ของเทศบาลตำบลโคกภู

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านงานพัสดุเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ สร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารงานด้านพัสดุเกิดความโปร่งใส ไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี โดยมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๖.๒ นำเสนอผลการวิเคราะห์และแนวทางแก้ไขแก่ผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อในงบประมาณถัดไป

๖.๓. ประกาศเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ ได้แก่

- เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.kokphu.com

- บอร์ดหน้าที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโคกภู มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารงานด้านงานพัสดุ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโคกภู เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่และผู้ขอรับบริการ

(๔) จัดทำการเปิดเผยประกาศต่างๆข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายการโครงการ และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนตามแบบ สขร.๑ ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์และสื่อช่องทางอื่นๆ (๐๒๒,๐๒๓)

๑. ชื่อกิจกรรม “เปิดเผยประกาศข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายการโครงการ และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนตามแบบ สขร.๑” ของเทศบาลตำบลโคกภู

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการได้มีประกาศ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นรายเดือนทุกๆเดือน เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยให้จัดทำตามแบบสขร.๑ และต่อมาพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ราคาากลาง ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) และให้จัดทำบันทึกรายงานผลการพิจารณาเพื่อเปิดเผยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เปิดเผยข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนทราบ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกาศต่างๆข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายการโครงการ และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนตามแบบ สขร.๑

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนตามแบบ สขร.๑

๖.๒. เปิดเผยแพร่ประกาศต่างๆข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายการโครงการ และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนตามแบบ สขร.๑ เผยแพร่ข้อมูลผ่านทางช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ ได้แก่

- เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.kokphu.com
- บอร์ดหน้าที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโคกภู มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เปิดเผยแพร่ประกาศต่างๆข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายการโครงการ และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนตามแบบ สขร.๑

.....

(๕) จัดทำมาตรการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส (๐๔๔)

๑. ชื่อมาตรการ “ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบสำหรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ โดยให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินเข้าร่วมการบูรณาการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) เพื่อปรับปรุงแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน โดยมีกรอบในการประเมินทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด โดยแบ่งเป็น ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IT) ๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (แบบ EIT) ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (แบบ OT) วัตถุประสงค์เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมิน ITA เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือ ติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วม ประเมินหรือแสดงความเห็นต่อ หน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้น จะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของทุกภาคส่วน สำหรับตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูลข้อ ๐๔๔ กำหนดให้มีการจัดทำมาตรการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส

ในการนี้เทศบาลตำบลโคกภู จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโคกภูเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุในภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๓.๓. เพื่อห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของเทศบาลตำบลโคกภู

๓.๔. เพื่อห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้ยื่นอาคัยหน้าที่ของตนหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับเทศบาลตำบลโคกภู

๓.๕. เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกาศและบังคับใช้“มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง”

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโคกภู ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ทำข้อตกลง พร้อมทั้งเสนอมาตรการร่วมกันระหว่างหัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโคกภู ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ได้ตกลงกัน

๔. ประกาศบังคับใช้มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างแก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

๕. เผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆของเทศบาลตำบลโคกภู

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลโคกภูมีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๒ เทศบาลตำบลโคกภูมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตจากกรณีการจัดซื้อจัดจ้าง

.....

(บ) จัดทำมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๑. ชื่อมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช. , สตง. , จังหวัด, อำเภอ) แล้วเทศบาลตำบลโคกภู ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีนักวิชาการตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/ผู้อำนวยรายการกองคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/ผู้อำนวยรายการกองคลัง ปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโคกภู เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโคกภู

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อกักห้ามฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลโคกภูมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ เทศบาลตำบลโคกภูมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

.....

การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและ
โดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ โดยเผยแพร่หน้า
เว็บไซต์และช่องทางอื่น และนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน/การให้บริการให้เกิดความโปร่งใสและมี
ประสิทธิภาพ (๐๑๖)

๑. ชื่อกิจกรรม “รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลมีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหน้าที่
ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อ
ประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำ
งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้
เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น
นั้น เทศบาลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์หรือเกิด
ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ
หรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐
วรรคท้ายกำหนดว่า การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา
เทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผย
ข้อมูลข่าวสาร

ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่
กระทรวงมหาดไทยกำหนด พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.
๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ประกอบกับหนังสือสั่งการ แจ้งให้เทศบาลตำบลโคกภู
ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากเทศบาลของตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒
มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการ
สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้
ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ การให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโคกภู จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโคกภู ตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๒ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลตำบลโคกภูทราบ

๖.๓ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๕ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๖.๖ เผยแพร่รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่นเว็บไซต์เทศบาลตำบลโคกภู เพจเทศบาลตำบลโคกภู เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลโคกภู จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

.....

(๒) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประจำปี และเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น (๐๑๕)

๑. ชื่อกิจกรรม “จัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประจำปีของเทศบาลตำบลโคกภู”

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ITA เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือ ติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อ หน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของทุกภาคส่วน สำหรับตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข้อ ๐๑๕ กำหนดให้เปิดเผยข้อมูลข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประจำปี

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลโคกภูจึงต้องจัดทำกิจกรรมจัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เปิดเผยข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนทราบสถิติการให้บริการประจำปีของเทศบาลตำบลโคกภู

๓.๒ เพื่อเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกาศเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประจำปีของเทศบาลตำบลโคกภูหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประจำปีของเทศบาลตำบลโคกภู โดยแยกเป็นข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจหลักของแต่ละหน่วยงาน

๖.๒ ประกาศเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ ได้แก่

- เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.kokphu.com
- บอร์ดหน้าที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโคกภู มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนัก/กองงานทุกกอง สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การให้บริการสาธารณะของเทศบาลตำบลโคกภูมีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่

.....

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๑) กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๐๑๔)

๑. ชื่อกิจกรรม “จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลโคกภู จึงได้จัดทำกิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลโคกภูให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลโคกภู
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ตำบลโคกภูและประชาชนทั่วไป

๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโคกภู

๔.๕ ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาล ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีทราบ

๖.๖ เผยแพร่รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานในระบบเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกภู

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น และทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

(๒) จัดทำคู่มือหรือแนวทางเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ (๐๑๔)

๑. ชื่อกิจกรรม “จัดทำคู่มือหรือแนวทางเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ”

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กองต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดว่า ให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกเทศมนตรี ให้เป็นไปตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดว่า การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีคู่มือหรือแนวทางเกี่ยวกับวิธีการและเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการให้บริการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดแนวทางการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนัก/กองงานทุกกอง จัดทำคู่มือหรือแนวทางเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการตามภารกิจและหน้าที่ของหน่วยงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานจัดทำคู่มือหรือแนวทางเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการตามภารกิจและหน้าที่ของหน่วยงาน

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งจัดทำคู่มือหรือแนวทางเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการตามภารกิจและหน้าที่ของตน รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนัก/กองงานทุกกอง เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคู่มือหรือแนวทางเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการตามภารกิจและหน้าที่ของหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลโคกภู

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการ

.....

(๓) จัดทำคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐาน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ (O๑๓, O๔๘)

๑. ชื่อกิจกรรม “จัดทำคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กองต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดว่า ให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกเทศมนตรี ให้เป็นไปตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย มาตรา ๕๐ วรรคท้าย

กำหนดว่า การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี มอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาล มอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่ง รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

.....

(๔) จัดทำคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับ การใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (๐๑๓, ๐๔๘)

๑. ชื่อกิจกรรม “จัดทำคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับ การใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการจัดระเบียบเกี่ยวกับการใช้รถส่วนกลางของเทศบาลตำบลโคกภู กองคลัง เทศบาลตำบลโคกภู จึงได้จัดทำคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับ การใช้และรักษารถยนต์ พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในการขอใช้รถส่วนกลาง โดยจัดทำเป็นระเบียบเทศบาลตำบลโคกภู ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้รถส่วนกลางของเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘

ตรา (๔) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๑ วรรคสอง เพื่อให้ประชาชนและส่วนราชการ ที่ประสงค์ขอใช้รถส่วนกลางของเทศบาลตำบลโคกภูปฏิบัติ ตามขั้นตอนใน ระเบียบดังกล่าวต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการขอใช้และการรักษารถยนต์รถส่วนกลางของเทศบาลตำบลโคกภู

๓.๒ เพื่อควบคุมและจำกัดรายจ่ายจากการเบิกจ่ายน้ำมัน ซึ่งใช้ไปในการปฏิบัติงานที่มีใช้กรณีจำเป็นเร่งด่วน หรืออยู่ภายใต้ภารกิจงานของหน่วยงานนั้น

๓.๓ เพื่อเป็นการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน นำรถยนต์ไปใช้ในลักษณะประโยชน์ส่วนตัว

๓.๔ เพื่อป้องกันและป้องปรามมิให้มีการฝ่าฝืน ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกภู พนักงานเทศบาล ลูกจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลโคกภู บุคคลภายนอก

๔.๒ ผลผลิต

มีคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับ การใช้และรักษารถยนต์ของเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑ งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลโคกภู ประชุมชี้แจงแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าหน่วยงาน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลโคกภู เพื่อทำความเข้าใจและหารือร่วมกันให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเฉพาะพนักงานจ้างในตำแหน่งพนักงานขับรถ

๗.๒ กองคลังจัดทำคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับ การใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓

๗.๓ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๗.๔ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับ การใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....

(๕)จัดทำคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับอาหารกลางวัน และโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน (๐๑๓,๐๔๘)

๑. ชื่อกิจกรรม “จัดทำคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับอาหารกลางวัน และโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลโคกภูรับการสนับสนุนงบประมาณเกี่ยวกับโครงการอาหารกลางวันและโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน เพื่อจัดสรรงบประมาณให้แก่โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลโคกภู เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารกลางวันที่มีคุณค่าทางอาหารเพียงพอและครบถ้วนสมวัย อีกทั้งเป็นการลดภาวะทุพโภชนาการของนักเรียนอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้นักเรียนมีภูมิคุ้มกันโรคที่ดี การที่นักเรียนมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ย่อมส่งผลให้มีพัฒนาการทางด้านร่างกายจิตใจและสติปัญญาดีขึ้นอันส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา นักเรียนสามารถเข้าร่วมกิจกรรมและเรียนรู้ได้อย่างเต็มศักยภาพ

ดังนั้น ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับอาหารกลางวัน และโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียนให้มีความยั่งยืน บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้นั้นจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ต้องมีความรู้ความเข้าใจที่ตรงกันถึงแนวดำเนินงาน และแนวทางการบริหารโครงการที่ได้รับงบประมาณ เทศบาลตำบลโคกภูจึงได้จัดทำ คู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับอาหารกลางวัน และโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน เพื่อให้โรงเรียน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติได้รับทราบรายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินโครงการที่ดีมีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสุขภาพและคุณภาพของนักเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดแนวทางรายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินโครงการให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓.๒ เพื่อให้งบประมาณที่ใช้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียนในเขตพื้นที่ตำบลโคกภู

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป้าหมาย

โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลโคกภู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลโคกภู เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โครงการอาหารกลางวัน และโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน

ผลผลิต

นักเรียนในเขตพื้นที่ตำบลโคกภู อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลโคกภู อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการอาหารกลางวัน และโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน โดยคัดเลือกจากบุคลากรโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลโคกภู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลโคกภู ตัวแทนชุมชน

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางกรอบการดำเนินงาน และการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยตัวแทนชุมชน

๖.๓ การดำเนินงานตามแผนที่ได้ประชุม คือจัดทำคู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับอาหารกลางวัน และโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน

๖.๔ มีการดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งตรวจสอบการใช้จ่ายเป็นระยะ

๖.๕ ประกาศและเผยแพร่คู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับอาหารกลางวัน และโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คู่มือ มาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับอาหารกลางวัน และโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน

(๖) จัดทำคู่มือมาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑(๐๑๓,๐๔๘)

๑.ชื่อกิจกรรม “จัดทำคู่มือมาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ซึ่งรัฐธรรมนูญได้กำหนดให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจและหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. จำดำเนินการตรวจสอบ และเปิดเผยผลการตรวจสอบต่อประชาชนตามระยะเวลาที่รัฐธรรมนูญกำหนด

ดังนั้น ในการจัดทำคู่มือการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงเป็นแนวทางในการดำเนินการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน และเอกสารประกอบให้เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกการตรวจสอบ และสร้างระบบการเมืองให้มีความโปร่งใสจัดปัญหาการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นการให้ความรู้ผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู
- ๔.๒ รองนายกเทศมนตรีตำบลโคกภู
- ๔.๓ ที่ปรึกษาและเลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลโคกภู
- ๔.๔ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ งานกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาลตำบลโคกภู ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐาน ขั้นตอน และวิธีการ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๖.๒ ประกาศและเผยแพร่คู่มือเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ผ่านทางช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ ได้แก่

- เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.kokphu.com
- บอร์ดหน้าที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโคกภู มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกภูได้ทราบแนวทางในการดำเนินการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน และเอกสารประกอบให้เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วน

(๗) จัดทำมาตรการมอบอำนาจสั่งการ อนุมัติ อนุญาตหรือปฏิบัติราชการแทน (๐๔๘)

๑. ชื่อมาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กองต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดว่า ให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกเทศมนตรี ให้เป็นไปตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดว่า การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี มอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรี มอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาล มอบหมายให้รองปลัดเทศบาลและปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่ง รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

.....

๒.๔ ดำเนินกิจกรรมการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตน
ให้เป็นที่ประจักษ์

(๑) กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อกิจกรรม “การมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในวันที่ ๘ มีนาคมของทุกปี จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อฉลองเนื่องในโอกาสวันสตรีสากลและระลึกถึงความเป็นมาแห่งการต่อสู้เพื่อให้ได้ซึ่งความเสมอภาค ยุติธรรม สันติภาพ และการพัฒนาและจัดตั้งขึ้นเพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวันมหามงคล ๑๒ สิงหาคม ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระองค์ ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีพระวิริยะอุตสาหะ ตรากตรำบำเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อให้คนไทยได้มีโอกาส และได้พระราชทานให้วันที่ ๑ เดือนสิงหาคมเป็น วันสตรีไทย ของทุกปี เพื่อให้ผู้หญิงไทยมีโอกาสแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการพัฒนาประเทศควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันสังคม และให้สามารถเทียบเท่าสตรีสากลของหลายประเทศที่เจริญแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่

ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกภู จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบรางวัลสตรีดีเด่น โดยการมอบเกียรติบัตรสตรีดีเด่นให้กับสตรีที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มานะอดทน มีความประพฤติดีเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม
๒. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติอย่างเด่นชัด สมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป
๓. เป็นผู้ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ในด้านการศึกษา พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การสาธารณสุข สังคมสงเคราะห์ ฯลฯ ด้วยความเสียสละ เป็นที่ยอมรับของสังคมและสมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีดีเด่น จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสตรีดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ
- ๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้สมาชิกชมรมสตรีเทศบาลตำบลโคกภู ทราบทั่วกัน เพื่อให้แต่ชุมชนดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังเทศบาลเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากแต่ละชุมชนภายในเทศบาลตำบลโคกภู
- ๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อสตรีดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีดีเด่นตามระเบียบฯ ในวันสตรีสากล จำนวน ๑ ครั้ง/ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- สตรีดีเด่นผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- สตรีดีเด่นที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีสตรีที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

.....

(๒) กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อกิจกรรม “การมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการทำงานบริหารงานของเทศบาลมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒ ที่บัญญัติให้ประเทศไทยมีการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุข และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดว่า การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำ งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับมีหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๑๓/ว ๑๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๓๐ มีวัตถุประสงค์ที่จะให้มีคณะกรรมการชุมชนเข้ามาเป็นตัวแทนของประชาชนในชุมชนต่างๆ ทำหน้าที่ในการประสานงานกับเทศบาลและหน่วยงานอื่นๆ รวมตลอดทั้งการดูแลทุกข์สุขของประชาชนในชุมชน เนื่องจากคณะกรรมการชุมชนที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละชุมชนต่างอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกภู จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการชุมชนมาด้วยดี จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูคณะกรรมการชุมชนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มีขวัญและกำลังใจ

๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑๘ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการชุมชนที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- ๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ
- ๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนในการประชุมเวทีชาวบ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- คณะกรรมการชุมชนที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีคณะกรรมการชุมชนต้นแบบที่ดีด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

.....

(๓) กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อกิจกรรม “เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ ได้เกิดภาวะฝนทิ้งช่วงและปริมาณน้ำฝนที่มีน้อยกว่าปกติ จึงเกิดภาวะภัยแล้ง ทำให้เกษตรกรในพื้นที่ชลประทานส่วนใหญ่ไม่สามารถทำนาปรังได้ เกษตรกรที่มีพื้นที่อยู่ใกล้กับคลองส่งน้ำเกษตรกรเหล่านี้จะอาศัยน้ำจากชลประทานในช่วงแรกของการปล่อยน้ำจนถึงช่วงเก็บเกี่ยว เกษตรกรได้รับทราบถึงสถานการณ์ภัยแล้งและได้ดำเนินการตามมาตรการของรัฐบาล ได้มีการลดพื้นที่การทำนาปรังลง หันมาปลูกพืชใช้น้ำน้อยแทนการปลูกข้าวนาปรัง

เทศบาลตำบลโคกภูได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้ อีกทางหนึ่ง บริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นตัวอย่างตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากร ประจำศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสานถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งดำเนินการคัดเลือกบุคคลตัวอย่าง

๖.๒ มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ระดับความสำเร็จของเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ผลลัพธ์

๑๐.๒ เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

.....

มติที่ ๓

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม
ของภาคประชาชน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

(๑) จัดทำมาตรการ ขั้นตอน และวิธีการเผยแพร่ข้อมูล และประกาศเผยแพร่ต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางอื่น (O๔๒)

๑. ชื่อมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลและประกาศเผยแพร่ต่อสาธารณชน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนครได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้น

ได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

.....

(๒) จัดทำมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน (โครงสร้าง, ข้อมูลผู้บริหาร, อำนาจหน้าที่, แผนพัฒนาท้องถิ่น, ข้อมูลการติดต่อ, และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง) ผลงาน และข่าวประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทางสื่อต่างๆ (๐๑ - ๐๗)

๑. ชื่อมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลโคกภู”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนครได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- โครงสร้างหน่วยงาน
- ข้อมูลผู้บริหาร
- อำนาจหน้าที่
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน
- ข้อมูลการติดต่อ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

.....

(๓) กำหนดมาตรการและแนวทางเพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย และสามารถเชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์อื่นๆ ของหน่วยงานได้ (๐๙)

๑. ชื่อมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนครได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้น

ได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

.....

(๔) กำหนดมาตรการและแนวทางสำหรับแจ้งช่องทางที่ผู้มาติดต่อใช้บริการสามารถรับบริการในรูปแบบออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน (E-Service) (๐๑๗)

๑. ชื่อมาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนสามารถรับบริการในรูปแบบออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกภู (E-Service)”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบสำหรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ โดยให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินเข้าร่วมการบูรณาการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) เพื่อปรับปรุงแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน โดยมีกรอบในการประเมินทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด โดยแบ่งเป็น ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) ๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (แบบ EIT) ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (แบบ OIT) วัตถุประสงค์เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมิน ITA เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือ ติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของทุกภาคส่วน สำหรับตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูลข้อ ๐๑๗ กำหนดให้มีช่องทางที่ผู้มาติดต่อใช้บริการในรูปแบบออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน (E - Service) คือ ระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ online โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเป็นการแจ้งช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลโคกภูจึงต้องจัดทำมาตรการและแนวทางสำหรับแจ้งช่องทางที่ผู้มาติดต่อใช้บริการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลโคกภูที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงการให้บริการได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการให้บริการในรูปแบบ E- service จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีช่องทางในการให้บริการในรูปแบบ E- service ตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เช่น ช่องทางการขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนัก/กองงานทุกกอง สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการให้บริการผ่านระบบ E- Service

.....

๓.๒ มีกิจกรรมหรือกำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน

(๑) กิจกรรมประชาคมเพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และเผยแพร่ หน้าเว็บไซต์และช่องทางอื่นของหน่วยงาน (๐๓๓)

๑.ชื่อโครงการ “จัดประชาคมแผนชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการ กระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนชุมชน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลโคกภู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติงบประมาณของเทศบาลในปีถัดไป เทศบาลตำบลโคกภู จึงได้จัดให้มีโครงการประชุมประชาคมแผนชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาล

๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ในเขตเทศบาลสำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

๖.๓ ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ

๖.๕ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน ตรวจสอบข้อมูล ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล

๖.๖ จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด

๖.๗ จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน

๖.๘ จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๙ ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดเวทีประชุมประชาคมชุมชน และจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชน จำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๒ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

๑๐.๓ ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาล

๑๐.๔ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน

๑๐.๕ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย

๑๐.๖ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....

(๒) กำหนดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือ เสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและสามารถชี้แจงได้อย่างชัดเจน หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (O๔,O๓๒)

๑.ชื่อมาตรการ “กำหนดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอแนะผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกภู”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ วรรค ๑ (๓) (๔) ได้กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และจะต้องมีแนวทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับนโยบายในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ โดยดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีกรอบการประเมินในเกณฑ์การประเมินที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส โดยมีประเด็นการตรวจเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งได้ระบุไว้ ดังนี้ ๑.) ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๒.) มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโคกภู เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประกอบประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของนายกเทศมนตรีตำบลโคกภูที่จะปฏิบัติราชการโดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโคกภู เทศบาลตำบลโคกภูจึงกำหนดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอแนะผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกภู

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือ เสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานขอเทศบาลตำบลโคกภูผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโคกภู

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอแนะผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานขอเทศบาลตำบลโคกภูผ่านทางเว็บไซต์ www.kokphu.com

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานขอเทศบาลตำบลโคกภูผ่านทางเว็บไซต์ www.kokphu.com

.....

(๓) จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย สะดวก เหมาะสม หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐๓๐)

๑. ชื่อโครงการ “จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็นมีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลโคกภูจึงควรจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขึ้น เพื่อเป็นศูนย์รับเรื่องราวและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ตำบลโคกภู พร้อมทั้งรับแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับแจ้งการไม่ได้รับความสะดวก หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้งานปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปที่มีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ให้มีหน้าที่รับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ พร้อมเครื่องอุปกรณ์ โทรศัพท์ โทรสาร และคอมพิวเตอร์ เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

๖.๓ จัดทำแบบฟอร์มใบรับแจ้งเหตุร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พร้อมทะเบียนรับคำร้องทุกข์ไว้ประจำศูนย์ฯ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ www.kokphu.com

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่มามีข้อสงสัยหรือการทราบดีถึงการจัดตั้งศูนย์ฯ

๖.๕ จัดทำช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อความสะดวกในของประชาชนและสำหรับผู้ที่ไม่ประสงค์จะเปิดเผย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโคกภู

(๔) จัดทำมาตรการแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดขั้นตอน วิธีการรับเรื่องร้องเรียน หรือ ร้องทุกข์ หรือข้อเสนอแนะ และแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนและประกาศเผยแพร่หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน และสื่ออื่นๆ (๐๒๙,๐๔๕)

๑. ชื่อมาตรการ “กำหนดขั้นตอน วิธีการรับเรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลโคกภู”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลโคกภูสามารถดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ว่าเห็นควรดำเนินการส่งต่อเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ตามที่ประชาชนร้องขอไปยังหน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบในเรื่องนั้น เพื่อให้ระบบมีมาตรฐานในการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เนื่องจากยังมีเจ้าหน้าที่บางรายยังคงไม่เข้าใจว่าตนมีหน้าที่ต้องกระทำการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ใดบ้าง และเพื่อหลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติภายในหน่วยงานและเพื่อไม่เป็นการผลักภาระงานให้แก่เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานใด หน่วยงานหนึ่งต้องรับผิดชอบ โดยมาตรการกำหนดขั้นตอนการรับเรื่องจากประชาชนหรือหน่วยงานอื่นผู้ขอรับบริการ ขั้นตอนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ว่าอยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาลจักสามารถกระทำการได้หรือไม่ เพื่อเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ การส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง การติดตาม การรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง และการยุติเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวดเร็วและเพื่อให้เกิดความปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลในการให้บริการและสนองความต้องการแก่ประชาชนผู้ขอรับบริการให้ได้รับความสะดวก รวดเร็วและข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

๓.๒ เพื่อตอบสนองการร้องเรียน ร้องทุกข์เรื่องสิทธิของการเข้าถึงบริการสาธารณะ การอยู่ร่วมกันระหว่างหน่วยงานราชการและประชาชน หรือระหว่างประชาชนด้วยกันเองอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป และพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดขั้นตอน วิธีการรับเรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ หรือข้อเสนอแนะ และแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนตามแต่ภารกิจงานที่ได้รับผิดชอบ พร้อมทั้งทำข้อตกลงร่วมกันในการให้ความช่วยเหลือและร่วมมือกันในการจัดการแก้ไขปัญหา

๖.๒ จัดทำมาตรการตามที่ได้หารือร่วมกัน และประกาศบังคับใช้มาตรการดังกล่าว

๖.๓ ประกาศเผยแพร่หน้าเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ

ได้แก่

- บอร์ดหน้าที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้น

ได้เอง

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มาตรการกำหนดขั้นตอน วิธีการรับเรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลโคกภู

.....

(๕) กำหนดให้มีมาตรการและแนวทางในการจัดทำรายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี และสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ปัญหาอุปสรรคแนวทางแก้ไข และเผยแพร่หน้าเว็บไซต์หน่วยงานและสื่ออื่นๆ ให้สาธารณชนทราบ (๐๓๑)

๑. ชื่อมาตรการ “รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

ในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment : ITA) สำหรับแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยการแสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ปัญหาอุปสรรคแนวทางแก้ไข กรณีที่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต เทศบาลตำบลโคกภูได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพุดมีขอของเทศบาลตำบลโคกภู เทำที่ปรากฏ เพื่อเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวในระบบเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment : ITA)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดเผยข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีให้แก่สาธารณชนทราบ

๓.๒ เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment : ITA)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป และพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี และสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ปัญหาอุปสรรคแนวทางแก้ไข

๖.๒ เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี หน้าเว็บไซต์หน่วยงานและสื่ออื่นๆ

ได้แก่

- บอร์ดหน้าที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีของเทศบาลตำบลโคกภู

.....

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

(๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา/มีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนงาน/โครงการ

๑. ชื่อมาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลโคกภู”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลโคกภู ในฐานะ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เทศบาลตำบลโคกภู โดยกองวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาล และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกภู และแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลโคกภู ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลโคกภู กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลโดยให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ

(๓) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน กรรมการ

(๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน กรรมการและเลขานุการ

(๕) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก โดยให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งแห่งคราวละ ๔ ปีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กรณีผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก มีวาระอยู่ในตำแหน่งแห่งคราวละ ๔ ปีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีใกล้ครบวาระจะดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเข้ามาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโคกภู

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลโคกภู มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อเป็นองค์กรในการยกย่องหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกภู และร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาล ตามความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลโคกภูด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

.....

(๒) จัดทำมาตรการ ขั้นตอน และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน (O๔๓)

๑. ชื่อมาตรการ “ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลโคกภู”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๒.๑ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

๒.๒ การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

๒.๓ การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลโคกภู ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาล ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

๓.๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการโครงการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในเทศบาลตำบลโคกภู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าร่วมในการตัดสินใจ ในการบริหารงานของเทศบาล หรือโครงการ
ที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ทำให้เทศบาลตำบลโคกภูมมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

.....

มติที่ ๔

เสริมสร้างและปรับปรุงกลไก
ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๔

เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

(๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี(๐๓๗,๐๔๘)

๑. ชื่อโครงการ : “จัดทำรายงานการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลโคกภู จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลโคกภู

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรี ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลโคกภู

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้ กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

.....
(๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (๐๓๗,๐๔๘)

๑. ชื่อกิจกรรม “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญ และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็น ในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของ หน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงาน และการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลัง ประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อ ทาหรือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือ กฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีใน หน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี

ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เทศบาลตำบลโคกภูพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลโคกภูขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลโคกภู เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน(ร้อยละ ๘๐)

.....

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล (O๓๓)

๑. ชื่อมาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคล ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึง มักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบ และข้อบังคับที่ปฏิบัติงาน ในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลัก คุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การ โอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง

- การสรรหา การบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบ โดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกภู

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชน เพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติ และความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล
ใน

การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลโคกภู ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบ โดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาล

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่น ร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลโคกภู จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาล รับมติคณะคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ใน การที่เทศบาลตำบลโคกภู ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การ รักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และ โต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของสำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

(๒) กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อกิจกรรม “การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ เทศบาลตำบลโคกภูจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสาร และแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม หรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง เทศบาลตำบลโคกภู สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการ และเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลโคกภู

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลโคกภูให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลโคกภู มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

.....

๔.๓. การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

(๑)โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาศักยภาพของ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น (๐๓๕,๐๓๘,๐๔๘)

๑.ชื่อโครงการ “ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเลือกตั้งในระบอบประชาธิปไตย”

๒.หลักการและเหตุผล

การเลือกตั้งท้องถิ่น (local Elections) นับว่าเป็นอีกรูปแบบหนึ่งของกระบวนการปกครองตามหลัก ประชาธิปไตย (Democracy) กล่าวคือ เป็นการสร้างและเคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนภายใต้การยอมรับ ของสังคมทั่วไป โดยพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติฉบับนี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ตามมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๒๗ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและ เสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว เพื่อให้การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้อง กับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว นั้น

เมื่อพิจารณาในส่วนของพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีการแก้ไข ยกเลิก ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ทำให้มีความ แตกต่างจากฉบับเดิมซึ่งได้มีการยกเลิกใช้ไปแล้วนั้น ย่อมส่งผลให้เกิดการตีความทั้งในทางที่เป็นคุณและไม่เป็นคุณ ในส่วนของข้อกฎหมายมาตราเดียวกัน ทั้งยังก่อให้เกิดข้อโต้แย้งและเกิดความไม่มั่นใจว่าควรจะยึดถือตามการ ตีความในด้านใดจึงจะถูกต้อง ซึ่งตามข้อเท็จจริงแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการรับผิดชอบในการ จัดการเลือกตั้งตามวาระของผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น แม้ภารกิจดังกล่าวมีชิ้นงานที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำ แต่ก็มีอาจละเลยได้และความไม่ชัดเจนในเจตนารมณ์ของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การแก้ไขระเบียบข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความแตกต่างของรูปแบบการจัดการเลือกตั้ง ตลอดจนปัจจัยต่างๆจากภายนอกล้วน ส่งผลให้ เกิดความสับสนในแง่การปฏิบัติเพื่อให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนและความเข้าใจที่ถูกต้อง รวมถึงเพื่อให้การวางแผนและการบริหารจัดการ การเลือกตั้งท้องถิ่นมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงเห็นควรจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเลือกตั้งและ กฎหมายในระบอบประชาธิปไตย เป็นการอบรมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบกฎหมายเลือกตั้งและ กฎหมายในระบอบประชาธิปไตย และป้องกันความผิดพลาดอันอาจเกิดขึ้นหากมีการเลือกตั้งในอนาคตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่แก้ไขล่าสุด มีแนวทางการ เตรียมพร้อมในการเลือกตั้งท้องถิ่น

๓.๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบริหารจัดการเลือกตั้งท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง ถูกวิธีมีประสิทธิภาพ

๓.๓. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นปัญหา และวิธีการบริหารจัดการการเลือกตั้งท้องถิ่นกับวิทยากรผู้มีความรู้ความชำนาญจากสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ คณะผู้บริหาร/ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล
- ๔.๒ ประธานสภา/รองประธานสภา/เลขานุการสภา/สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๔.๓ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งที่สนใจ
- ๔.๔ ประชาชนผู้สนใจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกภู เข้ารับการอบรม
- ๖.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
- ๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่แก้ไขล่าสุด มีแนวทางการเตรียมพร้อมในการเลือกตั้งท้องถิ่น

๑๐.๒. ผู้เข้าอบรมสามารถบริหารจัดการเลือกตั้งท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง ถูกวิธีมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓. ผู้เข้าร่วมอบรมได้มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นปัญหา และวิธีการบริหารจัดการการเลือกตั้งท้องถิ่น กับวิทยากรผู้มีความรู้ความชำนาญจากสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

.....

(๒) โครงการ/กิจกรรม มาตรการอื่นๆ

๑. ชื่อกิจกรรม “การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกภู”

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหาร และฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

เทศบาลตำบลโคกภู เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจ หรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกภู จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด จำนวน ๒ คน
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการควบคุมการระบาดของโรคไข้เลือดออก จำนวน ๘ คน
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน ๘ ศูนย์ รวม ๘ คน

๖.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบล ที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาเทศบาล เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ผลลัพธ์

การพัฒนาเทศบาลตำบลโคกภู เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

.....

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

(๑) กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต (๐๓๓)

๑. ชื่อมาตรการ “เฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่าการกระทำคอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลโคกภู

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลโคกภู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชน เป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน

ของเทศบาลตำบลโคกภู

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน และสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับ เทศบาลตำบลโคกภู

(๒) กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๐๓๓)

๑. ชื่อมาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้เทศบาล มีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลโคกภูมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่น ให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลโคกภูในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลโคกภูพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลโคกภู

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลโคกภูเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลโคกภู

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลโคกภู

๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลโคกภู ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลกับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลโคกภู

.....

ในการนี้ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้ทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกภู ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๑-๒๕๖๕) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) รวมถึงนโยบาย ข้อสั่งการและมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะทำงานฯจึงขออนุมัติผู้บริหารเพื่ออนุมัติใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) พร้อมทั้งลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ)

วิมลรัตน์

ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาววิมลรัตน์ วิสมิตนันท์)

นิติกรปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) จำเอก



ผู้เห็นชอบแผนฯ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบแผนฯ

(เดชณรงค์ เกษวิทย์)

(นายวัฒนา รุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

รองปลัดเทศบาลตำบลโคกภู รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลโคกภู

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายยุทธพล ยังแสนภู)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู

ภาคผนวก

อำนาจหน้าที่



คำสั่งเทศบาลตำบลโคกภู

ที่ ๑๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) เทศบาลตำบลโคกภูจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒๕๖๑-๒๕๖๕) สำหรับใช้เป็นแนวทางทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกภู และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transpaency Assessment : ITA) รวมถึงนโยบาย ข้อสั่งการและมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. นายยุทธพล ยิ่งแสนภู	นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู	ประธานกรรมการ
๒. นายวัฒนา รุ่งเรือง	รองปลัดเทศบาลตำบลโคกภู รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลโคกภู	กรรมการ
๓. นางสุกิตตรา เครือบุตรดี	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางสาวถาวร ดวงปากดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายสนุน ต่วยไชย	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายศิริ เรืองจรัส	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. นายทรงศักดิ์ ศรีมุกดา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๘. นางกนกวรรณ สุวดีธิกะ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. จำเริญเดชณรงค์ เกษวิทย์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ
๑๐. นายธนวัฒน์ เครือบุตรดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางอุไรวรรณ อัยศรีแคน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาววิญญรัตน์ วิสมิตนันท์	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ

/โดย...(๒)

โดยให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดังนี้

- ๑.) ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
- ๒.) วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต
- ๓.) กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- ๔.) จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลโคกภู
- ๕.) หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมซึ่งเกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลโคกภู

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายยุทธพล ยังแสนภู)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู

.....เจ้าหน้าที
.....หัวหน้างาน
.....ผอ.กอง
.....รองปลัดเทศบาล
.....ปลัดเทศบาล



มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วยเทศบาลตำบลโคกภูมิเจตนารมณ์ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงในการใช้อำนาจ โดยมีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสม และตรวจสอบได้ เพื่อรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้กำหนด มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๑ ให้มีระบบและกลไกการลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ในการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อกำกับการปฏิบัติงานและ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑ เมื่อมีการเข้ารับตำแหน่งให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการประกาศเจตจำนงเผยแพร่ให้ สาธารณชนได้รับทราบ

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ให้มีการจัดทำมาตรฐานหรือคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของแต่ละภารกิจ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๓ ให้มีการจัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานทั้งตามภารกิจหลัก งานการใช้จ่ายงบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๒.๔ ให้มีระบบการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในกิจกรรมหรือโครงการ ของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อบุคคลดังกล่าว เพื่อให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

๒.๕ ให้มีคู่มือประชาชน ณ จุดบริการของที่ทำการหน่วยงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบขั้นตอนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อันจะช่วยในการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่าเป็นไปตามคู่มือดังกล่าวหรือไม่

๒.๖ เมื่อเจ้าหน้าที่คนใดพบเห็นการดำเนินงานที่ใช้ดุลพินิจไม่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายในมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของ หน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจนี้

(นายยุทธพล ยังแสนภู)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกภูมิ

เจ้าหน้าที่
หัวหน้างาน
ผอ.กอง
รองปลัดเทศ
ปลัดเทศ



มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร เทศบาลตำบลโคกภูได้ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติดมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๑ มีการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวโดยเคร่งครัด

๑.๒ มีกลไกการส่งเสริมการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑ ให้มีการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว

๒.๒ มีการจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม(คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) ของหน่วยงาน

๒.๓ มีการดำเนินงานหรือจัดกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติงานที่ไม่ขัดต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๔ ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงมาตรการ และกระบวนการจัดการการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม

๒.๕ มีการจัดการและลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดให้เป็นไปตามกฎระเบียบและมาตรฐานขององค์กร

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ หน่วยตรวจสอบภายในมีหน้าที่ในการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมนี้

(นายยุทธพล ยังแสนภู)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู

เจ้าหน้าที่
หัวหน้างาน
ผอ.กอง
รองปลัดเทศา
ปลัดเทศา



มาตรการป้องกันการรับสินบน

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร เทศบาลตำบลโคกภูได้ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๑ มีการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวโดยเคร่งครัด

๑.๒ มีกลไกการส่งเสริมการป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑ ให้มีการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว

๒.๒ มีการดำเนินงานหรือจัดกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน และแนวทางป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๓ กรณีเจ้าหน้าที่พบเห็นการรับสินบนในหน่วยงาน ให้แจ้งงานนิติการหรือหน่วยตรวจสอบภายในทราบ เพื่อรายงานผู้บังคับบัญชาดำเนินการต่อไป

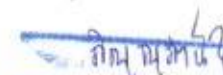
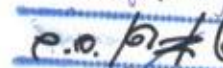
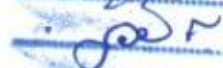
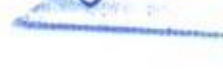
๒.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และต้องทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๕ ให้มีการสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย และสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ กองวิชาการและแผนงานมีหน้าที่ในการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการรับสินบนนี้

(นายยุทธพล ยังแสนภู)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู

กิตติคุณ  เจ้าหน้าที่
ร.อ.  หัวหน้างาน
ร.อ.  ผอ.กอง
ร.อ.  รองปลัดเทศบาล
ร.อ. ปลัดเทศบาล

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลโคกภู เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ตามที่ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จาก ผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม บทบัญญัติแห่งกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ อันส่งผล ต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงาน ภาพลักษณ์ขององค์กร และงบประมาณของแผ่นดิน ดังนั้นเทศบาลตำบลโคกภูจึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รับหรือถาพนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจาก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายให้รับได้

๒. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สามารถรับได้จากญาติ ได้แก่ ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน ที่ นื่องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม

๓. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติเนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตาม ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคมเท่านั้น ต้องเป็นการให้ในลักษณะให้กับ บุคคลทั่วไป และต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของ ผู้บังคับบัญชานอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันโดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณี นิยมเท่านั้น

๕. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๖. ให้กองวิชาการและแผนงานสอบทานแนวปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนอย่าง สม่าเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและทางกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป

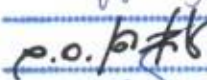
๗. ให้หน่วยตรวจสอบภายในกำหนดแผนการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสามารถแยกแยะระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม แยกแยะระหว่างสินน้ำใจและสินบน และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน หน่วยงานเกี่ยวกับการแจ้งเตือนในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อป้องกันความสุมเสี่ยงในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบ

๘. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายยุทธพล ยังแสนภู)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู

	เจ้าหน้าที่
	หัวหน้างาน
	ผอ.กอง
	รองปลัดเทศบาล
	ปลัดเทศบาล



มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตามที่ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดว่า ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชนั้น ที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการของ เทศบาลตำบลโคกภู เป็นไปด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาคำร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำ มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสมและอำนวยความสะดวก เข้าถึงง่าย แก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียน

๑.๒ ให้หน่วยงานมีคู่มือและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๑.๓ ให้หน่วยงานมีสรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในสิ้นปีงบประมาณนั้นๆ

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑ ช่องทางการเรียนเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามช่องทาง ดังนี้

(๑) กรณีส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่ เทศบาลตำบลโคกภู เลขที่ ๒๐๓ หมู่ ๑๔ ตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร รหัสไปรษณีย์ ๔๗๓๑๐

(๒) กรณีร้องเรียนผ่านเว็บไซต์หน่วยงานที่ [www. Kokphu.com](http://www.Kokphu.com)

(๓) กรณีร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๔๒- ๑๖๓๗๖๕

๒.๒ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน ให้มีการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นพร้อมให้ความเห็น เสนอผู้บังคับบัญชาภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันได้รับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) กรณียังไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจะสั่งยุติเรื่อง หรือสั่งการให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่เห็นสมควร

(๒) กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการฯ รับทราบคำสั่ง

๒.๓ กรณีข้อร้องเรียนอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของหน่วยงาน ให้ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง

๒.๔ ให้แจ้งผลดำเนินงานและผลการพิจารณา ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของ
หน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตนี้



(นายยุทธพล ยังแสนภู)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู

.....เจ้าหน้าที่
.....หัวหน้างาน
.....ผอ.กอง
.....รองปลัดเทศบาล
.....ปลัดเทศบาล



มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นต่อการเปิดเผยข้อมูล เกิดความโปร่งใส คุ่มค้ำ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อ ป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกภูจึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่าง เคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

- ๑.๑ มีการประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมายกำหนด
- ๑.๒ มีแนวทางและระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

- ๒.๑ ให้มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๒.๒ ให้มีการดำเนินการ การประกาศ และการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบกฎหมายกำหนด ได้แก่ ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแบบ สขร. และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นๆ โดยมีการเผยแพร่ ข้อมูลตามช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๓ ให้มีการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้ปฏิบัติตามแนวทางของ คู่มือ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๔ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

(๑) ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความเกี่ยวข้องกับ ผู้เสนอราคา/คู่สัญญา ซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการแจ้งข้อมูลความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ เสนอราคา/คู่สัญญา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแบบที่หน่วยงานกำหนด

(๒) ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตน หาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

(๓) ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับชั้น กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด กรณีปล่อยปละ ละเลย ให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๒.๕ มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ กองคลัง มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้
เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างนี้

(นายยุทธพล ยังแสนภู)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู

.....เจ้าหน้าที่
.....หัวหน้างาน
.....สอ.ก่อง
.....รือปลัดเทศบาล
.....ปลัดเทศบาล



มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยเทศบาลตำบลโคกภูมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงานสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศให้ไว้กับประชาชน ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๑ ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ให้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่แสดง แผนงาน/โครงการ หรือ กิจกรรม งบประมาณ และ ระยะเวลาดำเนินการ ให้ประชาชนได้ทราบ

๑.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยยึดหลัก ความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดทำ รวบรวมตรวจสอบ และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลที่ครบถ้วน

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑ ประกาศมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนได้รับทราบ

๒.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๒.๓ ชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบ

๒.๔ กำหนดเรื่องที่จะเผยแพร่ของเทศบาลตำบลโคกภูและกลุ่มงาน

๒.๕ ให้มีการจัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะทั้งตามภารกิจหลัก งานการใช้จ่ายงบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๒.๕ ให้มีคู่มือประชาชน ณ จุดบริการของที่ทำการหน่วยงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบถึงขั้นตอนอย่างครบถ้วน

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะนี้

(นายยุทธพล ยังแสนภู)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู

เจ้าหน้าที่
ตัวหน้างาน
ผอ.กอง
รองปลัดเทศ
ปลัดเทศ



มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลโคกภูเป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรในทุกระดับ ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๑ การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลโคกภูแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑.๒ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโคกภูอย่างเป็นระบบ

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑ จัดให้มีการหลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโคกภูและรายงานสรุปผลความคิดเห็นของแต่ละภารกิจ เพื่อนำไปพัฒนา รูปแบบการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น

๒.๒ กำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลโคกภู

๒.๓ ให้มีการจัดทำมาตรฐานหรือคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของแต่ละภารกิจ ที่มีผลกระทบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ

๒.๔ จัดให้มีระบบการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อบุคคลดังกล่าว เพื่อให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

๒.๕ ให้มีคู่มือประชาชน ณ จุดบริการของที่ทำการหน่วยงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบขั้นตอนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อันจะช่วยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่าเป็นไปตามคู่มือดังกล่าวหรือไม่

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ กองวิชาการและแผนงานมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมนี้

(นายยุทธพล ยังแสนภู)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู

.....เจ้าหน้าที่

.....หัวหน้างาน

.....ผอ.กอง

.....รองปลัดเทศบาล

.....ปลัดเทศบาล

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลโคกภู

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) กำหนดยุทธศาสตร์หลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคม สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ โดยเน้นการปลุกฝังระบบความคิดให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ เพื่อให้เป็นไปตามาเจตนารมณ์ดังกล่าว เทศบาลตำบลโคกภูจึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป
๒. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย
๓. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้น ต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง
๔. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้อง โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๕. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน นำข้อมูลลับของทางราชการหรือข้อมูลอื่นๆ ไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนให้แก่ตนเอง แก่บุคคลอื่น ญาติ หรือพวกพ้องที่ต้องการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลนั้นๆ
๖. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่
๗. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดำเนินการ/เสนอ/การทํานิติกรรมหรือสัญญา/อนุมัติโครงการ ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่น จะได้ประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม อันเป็นประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๘. ห้ามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตน ไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐอื่นกระทำการ เช่น อนุมัติ อนุญาต ให้สัมปทาน บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ไม่รับแจ้งความไม่พ้องคดี ไม่บังคับทางปกครองฯ เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

๙. ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการโดยยึดถือ ประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก กรณีมีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวม กับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายยุทธพล ยังแสนภู)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู

กนกกุล	เจ้าหน้าที
๐.๐.๒๕๖๔	หัวหน้างาน
	ผอ.กอง
๐.๐.๒๕๖๔	รองปลัดเทศบาล
	ปลัดเทศบาล