



ประกาศ เทศบาลตำบลโคกภู

เรื่อง ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศเทศบาลตำบลโคกภู เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตราและได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยการสอบประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลโคกภู ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยการประเมินสมรรถนะเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ วรรคสองแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ จึงประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างสังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อยตามที่ประกาศกำหนดไว้ ดังบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ประเมินสถานะ(สอบข้อเขียน)		ประเมินสถานะ (สอบสัมภาษณ์)	รวมคะแนน เต็ม ๓๐๐ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ
			ภาค ก. คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน	ภาค ข. คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	ภาค ค. คะแนน เต็ม 100 คะแนน		
๑.	๐๐๔	นางสาวนิลญา ลาแสง	๙๔	๙๐	๘๗.๑๗	๒๗๑.๑๗	๙๐.๓๕
๒.	๐๐๓	นางสาวอมรศิริ ม่อมพะเนาว์	๙๐	๗๖	๙๓.๘๓	๒๕๙.๘๓	๘๖.๖๑

เทศบาลตำบลโคกภู กำหนดเงื่อนไขการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างครั้งนี้ มีระยะเวลาขึ้นบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีนี้ แต่ถ้ามมีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๒.ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ถ้ามีการเื้อยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

/๒.๑.ผู้นั้นได้ขอ...

๒.๑.ผู้ยื่นได้ขอสละสิทธิ์รับการจ้างเป็นพนักงานในตำแหน่งที่ ประเมิน
สมรรถนะได้

๒.๒.ผู้ยื่นไม่มามีรายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลา
ที่กำหนด

๒.๓.ผู้ยื่นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้าง
เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้

๓.กรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลัง
มีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลโคกภู พิจารณาแล้วเพื่อประโยชน์
ของทางราชการและเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหา
และเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุนี้ก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบ
และหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.สกลนคร กำหนด

๔.การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้มามีรายงานตัวเพื่อแต่งตั้ง
เป็นพนักงานจ้าง ครั้งแรกให้ถือประกาศนี้เป็นประกาศเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ตามลำดับที่ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยเทศบาลตำบลโคกภู จะบรรจุและแต่งตั้ง
เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ทั้งนี้ ขอให้ผู้มีรายชื่อลำดับที่ ๑
มาแสดงตนและนำเสนอเอกสารมามีรายงานตัวพร้อมฉบับจริง เมื่อได้รับการติดต่อให้มามีรายงานตัว ดังต่อไปนี้

๔.๑.บัตรประจำตัวประชาชน

๔.๒.ทะเบียนบ้าน

๔.๓.คุณวุฒิการศึกษา

๔.๔.อื่นๆ เช่น หลักฐานการเกณฑ์ทหาร,ใบเปลี่ยนชื่อ,ทะเบียนสมรส

เพื่อตรวจสอบเอกสาร ประวัติส่วนตัว และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๔.๕. เทศบาลตำบลโคกภู จะประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่าน
การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบล
โคกภู และทางเว็บไซต์ www.kokphu.go.th

อนึ่ง การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบในครั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการเลือกสรร
และสรรหาฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็น
ผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติ
ไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเป็นเหตุให้ไม่มีสิทธิเข้ารับ
การเลือกสรร ไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งหากได้รับการจ้างไปแล้วก็จะถูกพิจารณา
ให้เลิกจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(ลงชื่อ)



(นายอัครเดช ยังแสนภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู