



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกภู โทร. ๐ ๔๒๑๖ ๓๗๖๕

ที่ สน.๕๖๓๐๑.๐๕/ ๕๙๗ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลโคกภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔ (รอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโคกภู

ตามที่คณะกรรมการพนักงานจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ และแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลได้ครบกำหนดจึงจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อก่อให้เกิดการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกภู ทุกส่วนราชการทั้งคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลโคกภู ในการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาได้รับทราบปัญหาและเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารงานของเทศบาลและเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ตลอดจนการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการดำเนินการต่อเทศบาลโคกภูทราบ

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ฝ่ายงานเลขานุการคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน จึงขอรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการและนายกเทศมนตรีตำบลโคกภู รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)	(ลงชื่อ)	(ลงชื่อ)	(นางอมรา เทพิน)
(นางสุกิตตรา เครือบุตตี)	(นางสาวถาวร ดวงปากดี)	เลขานุการฯ	
คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	(ลงชื่อ)	(นายสนุน ค้อยไชย)
(ลงชื่อ)	(ลงชื่อ)	(ลงชื่อ)จำเอก	(เดชณรงค์ เกษวิทย์)
(นางกนกวรรณ สุวดีธิกะ)	(นายศิริ เรืองจรัส)	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ
คณะกรรมการ	คณะกรรมการ		
(ลงชื่อ)	(ลงชื่อ)	(นายวัฒนา รุ่งเรือง)	คณะกรรมการ
(นายทรงศักดิ์ ศรีมุกดา)		คณะกรรมการ	
คณะกรรมการ			

ความเห็นของประธานคณะกรรมการ

(ลงชื่อ)

(นายยุทธพล ยิ่งแสนภู)

ประธานคณะกรรมการ

รายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรม ตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

รอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

ที่	ว/ด/ป ที่เข้ารับ การ อบรม	หลักสูตร อบรม/ สัมมนา	ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับ การอบรม	ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			
					เป้าหมาย ตาม แผนงาน	ตัวชี้วัด ต้องผ่าน การอบรม	เข้ารับ การ อบรมจริง	หมายเหตุ
๑	๑๖-๒๒ มกราคม ๒๕๖๓	อบรมหลักสูตร หลักกฎหมาย และระเบียบที่สำคัญต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ข้าราชการหรือพนักงาน ท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมริ เวอร์ไซด์ (เชิงสะพานग्रงธน) ถนนราชวิถี เขตบางพลีส กรุงเทพมหานคร	นายวัฒนา รุ่งเรือง	รองปลัดเทศบาลตำบล โคกภู	๑	๑	๑	
๒	๓-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	อบรมหลักสูตร หลักเกณฑ์การ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ อบจ. เทศบาล และ อบต. (ใหม่) การปรับปรุงระดับ ตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ใหม่)เทคนิคการเขียนผลงาน และวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ใหม่)รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๓- ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมโรเชาะ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	นางสุขกิตตรา เครือบุตรดี นางสาวเกษรินทร์ ศิวศิริพล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผ.นักรัทธิยากรบุคคผล	๑ ๓	๑ ๑	๑ ๑	
๓	๒๖-๓๑ มกราคม ๒๕๖๓	อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๕๘ ระหว่างวันที่ ๒๖- ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม เจริญไฮเดิล ๕๕๔ ถนนโพธิ์ศรี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	นายรัชฎากร ปากคี่สี	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	
๔	๑๘-๑๙ มกราคม ๒๕๖๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ จัดการความรู้และสรุปผลการ ดำเนินงานเครือข่ายในวันที่ ๑๘-๑๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพอก น้อย อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร	นางสาวทิพานันท์ ทิพนตร ส.อ. ชาญชัย หม่อมพระเนาวิ	นวก.สาธารณสุข ปก. เจ้าพนักงานธุรการ ปง.	๑ ๑	๑ ๑	๑ ๑	
๕	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ประชุมชี้แจงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ประชุมและ แสดงสินค้านานาชาติขอนแก่น (KICE) ตำบลเมืองเก่า อำเภอ เมืองขอนแก่น จังหวัด ขอนแก่น	น.ส.กัญญรัตน์ วิสมิตนันท์ น.ส.เกษสุตา พรหมภาพ น.ส.สุภาวรัตน์ สอนสุญ	นิติกรปฏิบัติการ ผ.เจ้าพนักงานธุรการ ผ.เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	

ที่	ว/ด/ป ที่เข้ารับ การ อบรม	หลักสูตร อบรม/ สัมมนา	ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับ การอบรม	ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			
					เป้าหมาย ตาม แผนงาน	ตัวชี้วัด ต้องผ่าน การอบรม	เข้ารับ การ อบรมจริง	หมายเหตุ
๖	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	สัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องปฏิบัติการอบรม ๓๗๓๐๖ ชั้น ๓ อาคาร ๓๗ ศูนย์ คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราช ภัฏอุตรธานี จังหวัดอุตรธานี	จำเริญเดชณรงค์ เกษวิทย์	ผู้อำนวยการกองวิชาการ และแผนงาน	๑	๑	๑	
๗	๑-๖ มีนาคม ๒๕๖๓	อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ เพื่องานเอกสารยุคใหม่ รุ่นที่ ๘ ในวันที่ ๑ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นซอยคลองหลวง๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลอง หลวง จังหวัดปทุมธานี	ว่าที่ร้อยตรีไชยรัตน์ หัสจันทร์ทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ปง.	๑	๑	๑	
๘	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓	อบรมหลักสูตร หลักเกณฑ์การ เลือกตั้งท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติและระเบียบ คณะกรรมการเลือกตั้ง (ฉบับ ใหม่) ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติใน การหาเสียงเลือกตั้งในการ พัฒนาท้องถิ่น	นายวัฒนา รุ่งเรือง สิบเอกสุริยะ ยะสูงเนิน	รองปลัดเทศบาล ตำบลโคกภู เจ้าพนักงานธุรการ ขง.	๑ ๑	๑ ๑	๑ ๑	
๙	๒๐-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓	โครงการพัฒนาศักยภาพด้าน การบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น หัวใจของงาน บริหารงานบุคคล ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมประจักษ์ครุฑ ดีไซน์ อำเภอเมืองอุตรธานี จังหวัด อุตรธานี	น.ส.ธมนวรรณ คักดีดา นางอมรา เทพิน	นักจัดการงานทั่วไป ขก. นักทรัพยากรบุคคล ขก.	๑ ๑	๑ ๒	๑ ๑	
๑๐	๑๙-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓	อบรมโครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓ โรงแรมสกลแกรนด์ พาเลซ อำเภอเมือง จังหวัด สกลนคร	นายวิภาส ผาใต้ นางสุกิตตรา เครือบุตตี น.ส.ถาวร ดวงปากดี นายธนวัฒน์ เครือบุตตี น.ส.ณัฐชา เดชอิสสา	ปลัดเทศบาลตำบลโคกภู หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ นักวิชาการพัสดุ ปก.	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	
๑๑	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ประชุมชี้แจงการปรับปรุง แผนปฏิบัติการในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องพระธาตุเชิงชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสกลนครหลัง ใหม่ อำเภอเมือง จังหวัด สกลนคร	นายจุมพล ทิศกร	เจ้าพนักงานป้องกันส ธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑	๑	

ที่	ว/ด/ป ที่เข้ารับ การ อบรม	หลักสูตร อบรม/ สัมมนา	ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับ การอบรม	ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			
					เป้าหมาย ตาม แผนงาน	ตัวชี้วัด ต้องผ่าน การอบรม	เข้ารับ การ อบรมจริง	หมายเหตุ
๑๒	๗-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘- ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	นางอมรา เทพิน	นักทรัพยากรบุคคล ชก.	๑	๑	๑	
๑๓	๑๗-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓	อบรมหลักสูตรแนวทางการ จัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔ ของ อปท. และการจัดทำงบประมาณด้าน การศึกษาของสถาบันการศึกษา ในสังกัด อปท.ประจำปี ๒๕๖๔ ภายใต้หลักเกณฑ์การจําแนก หมวดและประเภทรายจ่าย แก้ไขใหม่ปี ๒๕๖๓ ระเบียบ เงินอุดหนุนปรับปรุงใหม่ ระเบียบค่าใช้จ่ายในการ บริหารงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๗-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมบุษราคัม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	นายอนวัฒน์ เครือบุตตี นางวีณา แอนเกตุ นางสุกิตตรา เครือบุตตี	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ชล. นักวิชาการศึกษา ปก. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	
๑๔	๒๔-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓	อบรมหลักสูตรการถอดคำ เลื่อมราคาการปรับปรุงคำ เลื่อมราคาการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ โดยดึงข้อมูลโครงการที่ มีในระบบ e-plan กระบวนการจัดทำฐานข้อมูล เงินเดือนจาก LHR การบันทึก ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างระบบ e-GP	นางกิริติ เอ็ดวาร์ดส์ น.ส.ณัฐชา เดชธิลา นางสาวสายสุดา คำโคตร นายอภิวัฒน์ ปุทองมา	นวก.เงินและบัญชี ชก. นักวิชาการพัสดุ ปก. เจ้าพนักงานพัสดุ ชง. เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ ชง.	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	
๑๕	๒๓-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓	โครงการพัฒนาศักยภาพการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้าน ยุทธการพัฒนางานบุคคล รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ฮอติเคอร์เด็นท์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	น.ส.อมรรณ คักดีดา นางอมรา เทพิน	นักจัดการงานทั่วไป ชก. นักทรัพยากรบุคคล ชก.	๑ ๑	๑ ๑	๑ ๑	
๑๖	๑๔-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓	สัมมนาเชิงปฏิบัติการการ บริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม สกลแกรนด์พาเลซ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	นางสุกิตตรา เครือบุตตี นางอุไรวรรณ อัยศรีแคน น.ส.วิญญรัตน์ วิสมิตนันท์ นางวีณา แอนเกตุ นางพรพรรณณี เรืองจรัส	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นวก.ตรวจสอบภายใน ชก นิติกรปฏิบัติการ นักวิชาการศึกษา ปก. เจ้าพนักงานธุรการ ปง.	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	

ที่	ว/ด/ป ที่เข้ารับ การ อบรม	หลักสูตร อบรม/ สัมมนา	ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับ การอบรม	ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			
					เป้าหมาย ตาม แผนงาน	ตัวชี้วัด ต้องผ่าน การอบรม	เข้ารับ การ อบรมจริง	หมายเหตุ
๑๗	๒๘-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๓	อบรมหลักสูตรการจัดทำ ผลงานเพื่อเลื่อนระดับของ พนักงานส่วนท้องถิ่นและ หลักเกณฑ์วิธีการประเมินผล การปฏิบัติของราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๘- ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเอ็มเจเดอะมาเจสติก สกลนคร อำเภอเมือง จังหวัด สกลนคร	ว่าที่ร้อยตรีไชยรัตน์ หัสจันทอง นางสุขกิตตรา เครือบุตตี นางอุไรวรรณ อ้อยศรีแคน	เจ้าพนักงานธุรการ ชง. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นวก.ตรวจสอบภายใน ชก.	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	
๑๘	๑๘-๒๐ กันยายน ๒๕๖๓	เจาะลึกกระบวนการงาน การ บริหารจัดการความเสี่ยง การ ตรวจสอบภายในและการ ควบคุมภายในขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นตาม พรบ. การเงินการคลังของรัฐ มาตรา ๗๙ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๘- ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมโรสชา จังหวัดขอนแก่น	นางอุไรวรรณ อ้อยศรีแคน	นวก.ตรวจสอบภายใน ชก.	๑	๑	๑	

เทศบาลตำบลโคกภู อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) การพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจที่ว่างจำนวนตำแหน่ง ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ๒. ดำเนินการรับโอนย้าย พนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศเทศบาลตำบลโคกภู ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๓. ดำเนินการร้องขอให้ สกส.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่างสายงานผู้บริหาร
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการเสร็จสิ้นขบวนการ และออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ๒. อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้ สกส.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่ว่าง(สายงานผู้บริหาร) ๓. การขอยกเลิกการใช้บัญชีการสอบแข่งขัน โดยวิธีการรับโอนย้าย ในสายงานประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ไม่มีการดำเนินการ

๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	-หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน

	ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	เทศบาลครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๓ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว
	๓.๕ ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและส่วนรวมในการทำงาน	ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี -มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลโคกภู ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง -ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองและหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น -ดำเนินการปรับปรุงการบางงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ส่วนราชการภายในเทศบาล
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น